

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

Facultatea	Facultatea de Istorie, Geografie și Științe Sociale
Departamentul	Departamentul de Științe Umane și Social-Politice
Domeniul de studii	Filosofie
Ciclul de studii	Masterat
Programul de studii	etică aplicată și auditul eticii în organizații

2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	etică profesională și organizațională					
Anul de studiu	I	Semestrul	II	Tipul de evaluare	E	
Regimul disciplinei	Categorია formativă a disciplinei DF - fundamentală, DS - de specializare, DC – complementară					DS
	Categorია de opționalitate a disciplinei: DOB – obligatorie, DOP – opțională, DFA - facultativă					DOB

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I a) Număr de ore, pe săptămână	3	Curs	2	Seminar	1	Laborator	-	Proiect	-
I b) Totalul de ore (pe semestru) din planul de învățământ	42	Curs	28	Seminar	14	Laborator	-	Proiect	-

Distribuția fondului de timp pe semestru	ore
II a) Studiul individual	155
II b) Tutoriat (pentru ID)	-
III. Examinări	3
IV. Alte activități (precizați):	-

Total ore studiu individual (II.a+II.b+III)	158
Total ore pe semestru (I.b+II.a + II.b +III+IV)	200
Numărul de credite	8

4. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale/ generale	CP1. Dă dovadă de expertiză disciplinară. Demonstrează cunoașterea aprofundată a principiilor și metodelor din etica aplicată și auditul eticii organizaționale, inclusiv în ceea ce privește etica cercetării, integritatea științifică și protecția datelor (RGPD). CP2. Desfășoară cercetare calitativă. Colectează și analizează informații relevante privind climatul etic și cultura organizațională, aplicând metode sistematice precum interviuri, focus grupuri, analiza de conținut și studii de caz. CP3. Gestionează cunoștințele în vederea unui impact strategic. Valorifică rezultatele cercetării și auditului etic pentru a formula recomandări și politici care sprijină integritatea organizațională și luarea deciziilor responsabile. CP4. Prezintă argumente în mod convingător. Dezvoltă și comunică argumente etice coerente și persuasive în contexte profesionale, academice sau instituționale, contribuind la dezbateri și procese de decizie. CP5. Sintetizează informații. Evaluează critic și integrează informații complexe din surse multiple (literatură, date empirice, studii de caz), pentru a formula concluzii și recomandări etice bine fundamentate. CP6. Îndrumă oameni. Oferă sprijin, consiliere și ghidare etică persoanelor sau echipelor, contribuind la dezvoltarea personală și profesională a acestora în spiritul responsabilității morale.
Competențe transversale	CT1. Oferă consiliere altora. Oferă feedback constructiv, sprijin și recomandări colegilor sau partenerilor instituționali, demonstrând empatie, discernământ și capacitatea de a facilita decizii etice. CT2. Își asumă responsabilitatea. Manifestă un comportament etic și conștiincios, acceptând responsabilitatea pentru propriile decizii și acțiuni, precum și pentru consecințele acestora în context profesional și organizațional

5. Rezultatele învățării

Cunoștințe	Aptitudini	Responsabilitate și autonomie
Cunoaște conceptele și modelele de management etic, politicile de integritate și practicile de prevenire a corupției și conflictelor morale în organizații	Elaborează strategii, politici și proceduri etice care promovează integritatea și transparența instituțională și gestionează conflictele morale prin mediere și negociere.	Își asumă roluri de coordonare și promovare a culturii valorilor etice, acționând autonom și responsabil pentru consolidarea climatului moral organizațional.

6. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	Identificarea și soluționarea unor situații etice prin apelul la deontologia profesională și organizațională.
-----------------------------------	---

7. Conținutul predării și învățării

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
• Etică și deontologie	2	Curs expozitiv și interactiv	
• Responsabilitatea socială a organizațiilor	2	Curs expozitiv și interactiv	
• Relativismul etic și epoca postmoralistă	2	Curs expozitiv și interactiv	
• Drepturile angajaților	2	Curs expozitiv și interactiv	
• Probleme globale. Implicații naționale și regionale ale unor probleme de etică	2	Curs expozitiv și interactiv	
• Culturi organizaționale și exigențe etice	2	Curs expozitiv și interactiv	
• Tipuri de culturi organizaționale	2	Curs expozitiv și interactiv	
• Integrare și devianță	2	Curs expozitiv și interactiv	
• Etică managerială	2	Curs expozitiv și interactiv	
• Coduri etice în organizații	2	Curs expozitiv și interactiv	
• Discriminarea în organizații	2	Curs expozitiv și interactiv	
• Leadership și organizații	2	Curs expozitiv și interactiv	
• Cultura managerială	2	Curs expozitiv și interactiv	
• Strategii pentru promovarea eticii în organizații	2	Curs expozitiv și interactiv	
Bibliografie minimală recomandată			
• Abric, Jean-Claude, Psihologia comunicării. Teorii și metode, Ed. Polirom, Iași, 2002 • Bogathy, Zoltan (coord.), Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională, Ed. Polirom, Iași, 2007 • Chiru, Irena, Comunicare interpersonală, Ed. Tritonic, București, 2009 • Marușca, Laura, Comunicare și conflict, Ed. Tritonic, București, 2010 • Maxwell, John C., Cele 17 legi ale muncii în echipă, Ed. Amaltea • Milcu, Marius, Psihologia relațiilor interpersonale. Competiție și conflict, Ed. Polirom, Iași, 2008 • Pânișoară, Georgeta, Pânișoară, Ion-Ovidiu, Managementul resurselor umane, Ed. Polirom, Iași, 2016 • Pell, Arthur R., Managementul resurselor umane, Ed. Curtea Veche, București, 2008 • Nicolescu, Ovidiu, Verboncu, Ion, Managementul organizației, Ed. Economică, București, 2007 • Vlăsceanu, Mihaela, Organizații și comportament organizațional, Ed. Polirom, 2008 • Zlate, Mielu, Leadership și management, Ed. Polirom, Iași, 2004 • Zlate, Mielu, Tratat de psihologie organizațional-managerială, v.I, Ed. Polirom, Iași, 2008			

Aplicații (Seminar / laborator / proiect)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
• Resursele umane și îmbunătățirea lor	2	Problematicizare, dezbateri	
• Leadership și cultură organizațională	2	Problematicizare, dezbateri	
• Analiza etică a culturii organizaționale	2	Problematicizare, dezbateri	
• Globalizarea și etica organizațională	2	Problematicizare, dezbateri	
• Responsabilitatea morală în afaceri	2	Problematicizare, dezbateri	
• Drepturile consumatorilor	2	Problematicizare, dezbateri	
• Organizațiile în viitor	2	Problematicizare, dezbateri	
Bibliografie minimală recomandată			
• Bogathy, Zoltan (coord.), Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională, Ed. Polirom, Iași, 2007 • Pânișoară, Georgeta, Pânișoară, Ion-Ovidiu, Managementul resurselor umane, Ed. Polirom, Iași, 2016			

8. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	Activitatea la cursul interactiv	Examen scris	50%
Seminar	Activitatea la seminar și realizarea de referate	Evaluare pe parcurs	50%
Laborator/ Lucrări practice			
Proiect			

Fișa disciplinei include, dacă este cazul, elemente adaptate persoanelor cu dizabilități, în funcție de tipul și gradul acestora.

Data completării	Grad didactic, nume, prenume, semnătura titularului de curs	Grad didactic, nume, prenume, semnătura titularului de aplicație
19.09.2025	Lector univ. dr. Cucu Marius-Constantin	Lector univ. dr. Cucu Marius-Constantin

Data avizării	Grad didactic, nume, prenume, semnătura responsabilului de program
22.09.2025	Lector univ. dr. Cucu Marius-Constantin

Data avizării în departament	Grad didactic, nume, prenume, semnătura directorului de departament
22.09.2025	Prof. univ. dr. Onișoru Gheorghe

Data aprobării în consiliul facultății	Grad didactic, nume, prenume, semnătura decanului
--	---

22.09.2025	Prof. univ. dr. Pintescu Florin
------------	---------------------------------