

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

Facultatea	Facultatea de Istorie, Geografie și Științe Sociale
Departamentul	Departamentul de științe umane și social-politice
Domeniul de studii	Filosofie
Ciclul de studii	Masterat
Programul de studii	etică aplicată și auditul eticii în organizații

2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	Consiliere și audit de etică				
Anul de studiu	I	Semestrul	1	Tipul de evaluare	E
Regimul disciplinei	Categorია formativă a disciplinei				DC
	DF - fundamentală, DS - de specializare, DC – complementară				
	Categorია de opționalitate a disciplinei: DOB – obligatorie, DOP – opțională, DFA - facultativă				DOB

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I.a) Număr de ore, pe săptămână	3	Curs	1	Seminar	2	Laborator		Proiect	
I.b) Totalul de ore (pe semestru) din planul de învățământ	42	Curs	14	Seminar	28	Laborator		Proiect	

Distribuția fondului de timp pe semestru	ore
II a) Studiul individual	130
II b) Tutoriat (pentru ID)	-
III. Examinări	3
IV. Alte activități (precizați):	-

Total ore studiu individual (II.a+II.b+III)	133
Total ore pe semestru (I.b+II.a + II.b +III+IV)	175
Numărul de credite	7

4. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale / generale	CP1. Dă dovadă de expertiză disciplinară. Demonstrează cunoașterea aprofundată a principiilor și metodelor din etica aplicată și auditul eticii organizaționale, inclusiv în ceea ce privește etica cercetării, integritatea științifică și protecția datelor (RGPD). CP2. Desfășoară cercetare calitativă. Colectează și analizează informații relevante privind climatul etic și cultura organizațională, aplicând metode sistematice precum interviuri, focus grupuri, analiza de conținut și studii de caz. CP3. Gestionează cunoștințele în vederea unui impact strategic. Valorifică rezultatele cercetării și auditului etic pentru a formula recomandări și politici care sprijină integritatea organizațională și luarea deciziilor responsabile. CP4. Prezintă argumente în mod convingător. Dezvoltă și comunică argumente etice coerente și persuasive în contexte profesionale, academice sau instituționale, contribuind la dezbateri și procese de decizie. CP5. Sintetizează informații. Evaluează critic și integrează informații complexe din surse multiple (literatură, date empirice, studii de caz), pentru a formula concluzii și recomandări etice bine fundamentate. CP6. Îndrumă oameni. Oferă sprijin, consiliere și ghidare etică persoanelor sau echipelor, contribuind la dezvoltarea personală și profesională a acestora în spiritul responsabilității morale
Competențe transversale	CT1. Oferă consiliere altora. Oferă feedback constructiv, sprijin și recomandări colegilor sau partenerilor instituționali, demonstrând empatie, discernământ și capacitatea de a facilita decizii etice

5. Rezultatele învățării

Cunoștințe	Aptitudini	Responsabilitate și autonomie
Absolventul deține cunoștințe despre metodele de audit etic, evaluarea climatului moral și instrumentele de analiză calitativă a comportamentului etic organizațional	Colectează, interpretează și valorifică date privind cultura etică a organizațiilor, formulează diagnostice morale și recomandări strategice bazate pe dovezi.	Manifestă rigoare, confidențialitate și independență profesională în derularea auditului etic și în comunicarea rezultatelor către factorii de decizie.

6. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	Obiectivul cursului îl constituie familiarizarea studenților cu principalele paradigme științifice ale domeniului, și cu terminologia particulară a domeniului. Cursanții vor avea capacitatea de a opera cu principalele concepte de specialitate, și să elaboreze lucrări originale pornind de la aplicarea practică a teoriei și metodologiei specifice domeniului.
-----------------------------------	--

7. Conținutul predării și învățării

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
------	---------	-------------------	------------

C1. Consilierea de etică și consilierul de etică	2	Prelegere introductivă (Icebreaking) Prelegerea monolog/magistrală/clasică	
C2. Abilități de comunicare în consiliere	2	Prezentare (Expunere teoretică) Prelegerea cu oponenți	
C3. Consilierea de etică centrată pe rezolvarea dilemelor etice-	2	Prezentare (Expunere teoretică) Simularea-jocul de rol (Metoda mozaic) Prelegerea team-teaching	
C4. Utilitatea practică a consilierii de etică	2	Prezentare (Expunere teoretică) Prelegerea cu intervenții aleatoare din sală pe parcurs; Simularea-jocul de rol (Joc pe echipe)	
C5. Managementul eticii	2	Prezentare (Expunere teoretică) Simularea-jocul de rol Prelegerea - dezbateri cu înscrieri anticipate ale participanților pentru anumite secvențe ale temei	
C6. Auditul de etică	2	Prezentare (Expunere teoretică) Prelegerea întreruptă Simularea-jocul de rol (Metoda mozaic)	
C7. Supervizarea de etică	2	Prezentare (Expunere teoretică) Prelegeri cu discuții panel Simularea-jocul de rol (Joc pe echipe)	
Bibliografie minimală			
• Corodeanu-Agheorghesei D. T. (2013). <i>Etica în administrația publică</i>. București, România: Editura Tritonic. • Sandu, A., (2012). <i>Appreciative Ethics. A constructionist version of ethics</i>, Editura Lap Lambert, Germania. • Sandu, Antonio, (2015). <i>Etica profesională și transparența în administrația publică</i>. București, România: Editura Didactică și Pedagogică. • Sandu, A. Frunză, A., & Huidu, A. (2020). <i>Percepția socială asupra valorilor etice în regiunea de Nord-Est a României</i>. Presa Universitară Clujeană. • Țicu, D. (2014). <i>Elemente psiho-socio-politice ale deciziei în administrația publică</i>. Iași, România: Lumen. Sandu, A. (2020, December 16). <i>Supervizarea de etică</i>. [Video file]. YouTube. https://youtu.be/bDcD-ZZiNH4			

Aplicații (Seminar / laborator / proiect)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
1.Consilierea de etică în Administrația Publică. Dilema etică	4	Seminar introductiv-orientativ	
2.Consilierea de etică în Administrația Publică. Metodologie	4	Seminar aplicativ bazat pe discuții colective	
3.Consilierea de etică în Administrația Publică. Conflictul etic	4	Seminar aplicativ bazat pe dezbateri colective	
4.Consilierea de etică în Administrația Publică. Valori fundamentale versus valori operationale	4	Seminar aplicativ bazat pe valorificare a experienței profesionale	
5.Consilierea de etică în Administrația Publică. Construcția politicilor de etică.	4	Seminar aplicativ bazat pe studiu de caz	
6. Managementul eticii	4	Seminar aplicativ bazat pe exersare colectivă	
7. Auditul etic	4	Seminar aplicativ bazat pe exersare individualizată	
Bibliografie minimală			
• Sandu, A. (coord.), (2019). <i>Consilierea filosofică apreciativă</i>. Iași, România: Editura Lumen. • Sandu, A. (2020). <i>Bioetica în criză sau criza bioeticii? O filosofie a pandemiei în societatea medicalizată</i>. Iași, România: Editura Lumen. • Sandu, A. Frunză, A., & Huidu, A. (2020). <i>Percepția socială asupra valorilor etice în regiunea de Nord-Est a României</i>. Presa Universitară Clujeană.			

8. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	Capacitatea de operaționalizare a conceptelor	Examen oral	50%
Seminar	Capacitatea de analiză și sinteză	Portofoliu Activitatea pe parcurs poate fi echivalată prin întocmirea unui referat pentru fiecare seminar sau lucrare ce necesită echivalare care să abordeze o tematică corelată cu tematica seminarelor din fișa disciplinei	50%
Laborator /			

Regulament privind inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii

Lucrări practice			
Proiect			

Fișa disciplinei include, dacă este cazul, elemente adaptate persoanelor cu dizabilități, în funcție de tipul și gradul acestora.

Data completării	Grad didactic, nume, prenume, semnătura titularului de curs	Grad didactic, nume, prenume, semnătura titularului de aplicație
19.09.2025	Conf. univ. dr. Băișanu Ștefan-Alexandru	Lector univ. dr. Cernica Niadi
Data avizării	Grad didactic, nume, prenume, semnătura responsabilului de program	
22.09.2025	Lector univ. dr. Cucu Marius-Constantin	
Data avizării în departament	Grad didactic, nume, prenume, semnătura directorului de departament	
22.09.2025	Prof. univ. dr. Onișoru Gheorghe	
Data aprobării în consiliul facultății	Grad didactic, nume, prenume, semnătura decanului	
22.09.2025	Prof. univ. dr. Pintescu Florin	