

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

Facultatea	Facultatea de Istorie, Geografie și Științe Sociale
Departamentul	Departamentul de Științe Umane și Social-Politice
Domeniul de studii	Filosofie
Ciclul de studii	Masterat
Programul de studii	etică aplicată și auditul eticii în organizații

2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	Auditul de etică în asistența socială				
Anul de studiu	I	Semestrul	I	Tipul de evaluare	Colocviu
Regimul disciplinei	Categorica formativă a disciplinei DF - fundamentală, DS - de specializare, DC – complementară				DS
	Categorica de opționalitate a disciplinei: DOB – obligatorie, DOP – opțională, DFA - facultativă				DOP

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I a) Număr de ore, pe săptămână	2	Curs	1	Seminar	1	Laborator	-	Proiect	-
I b) Totalul de ore (pe semestru) din planul de învățământ	28	Curs	14	Seminar	14	Laborator	-	Proiect	-

Distribuția fondului de timp pe semestru	ore
II a) Studiul individual	122
II b) Tutoriat (pentru ID)	-
III. Examinări	3
IV. Alte activități (precizați):	-

Total ore studiu individual (II.a+II.b+III)	125
Total ore pe semestru (I.b+II.a + II.b +III+IV)	150
Numărul de credite	6

4. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale/ generale	CP.3. Gestionează cunoștințele în vederea unui impact strategic. Valorifică rezultatele cercetării și auditului etic pentru a formula recomandări și politici care sprijină integritatea organizațională și luarea deciziilor responsabile. CP4. Prezintă argumente în mod convingător. Dezvoltă și comunică argumente etice coerente și persuasive în contexte profesionale, academice sau instituționale, contribuind la dezbateri și procese de decizie. CP5. Sintetizează informații. Evaluează critic și integrează informații complexe din surse multiple (literatură, date empirice, studii de caz), pentru a formula concluzii și recomandări etice bine fundamentate. CP6. Îndrumă oameni. Oferă sprijin, consiliere și ghidare etică persoanelor sau echipelor, contribuind la dezvoltarea personală și profesională a acestora în spiritul responsabilității morale.
Competențe transversale	CT1. Oferă consiliere altora. Oferă feedback constructiv, sprijin și recomandări colegilor sau partenerilor instituționali, demonstrând empatie, discernământ și capacitatea de a facilita decizii etice. CT2. Își asumă responsabilitatea. Manifestă un comportament etic și conștiincios, acceptând responsabilitatea pentru propriile decizii și acțiuni, precum și pentru consecințele acestora în context profesional și organizațional

5. Rezultatele învățării

Cunoștințe	Aptitudini	Responsabilitate și autonomie
Absolventul deține cunoștințe despre metodele de audit etic, evaluarea climatului moral și instrumentele de analiză calitativă a comportamentului etic organizațional	Colectează, interpretează și valorifică date privind cultura etică a organizațiilor, formulează diagnostice morale și recomandări strategice bazate pe dovezi	Manifestă rigoare, confidențialitate și independență profesională în derularea auditului etic și în comunicarea rezultatelor către factorii de decizie

6. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	Obiectivul cursului îl constituie familiarizarea studenților cu principalele paradigme științifice ale domeniului, și cu terminologia particulară a domeniului eticii în asistența socială. Cursanții vor avea capacitatea de a opera cu principalele concepte de specialitate, și să elaboreze lucrări originale pornind de la aplicarea practică a teoriei și metodologiei specifice domeniului.
-----------------------------------	--

7. Conținutul predării și învățării

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
C1. Fundamente filosofice ale expertizei etice în	1	Prelegere introductivă	

practica socială.			
C2. Fundamentarea etică a practicii în asistența socială.	2	Prezentare (Expunere teoretică) Prelegerea monolog/magistrală/clasică	
C3. Valori etice constitutive ale asistenței sociale.	1	Prezentare (Expunere teoretică) Prelegerea monolog/magistrală/clasică	
C4. Valori etice operaționale ale asistenței sociale.	1	Prezentare (Expunere teoretică) Prelegerea cu oponenti	
C5. Asistența socială centrată pe puncte tari (ancheta apreciativă și etica apreciativă în asistența socială).	1	Prezentare (Expunere teoretică) Simularea-jocul de rol (Metoda mozaic) Prelegerea team-teaching	
C6. Expertiza etică în asistența socială.	1	Prezentare (Expunere teoretică) Prelegerea cu intervenții aleatoare din sală pe parcurs; Simularea-jocul de rol (Joc pe echipe)	
C7. Supervizarea de etică în asistența socială.	1	Prezentare (Expunere teoretică) Simularea-jocul de rol Prelegerea - dezbateri cu înscrieri anticipate ale participanților pentru anumite secvențe ale temei	
C8. Auditul climatului etic în instituțiile de asistență socială.	2	Prezentare (Expunere teoretică) Prelegerea întreruptă Simularea-jocul de rol (Metoda mozaic)	
C9. Auditul politicilor de etică în instituțiile de asistență socială.	1	Prezentare (Expunere teoretică) Prelegeri cu discuții panel Simularea-jocul de rol (Joc pe echipe)	
C10. Auditul eticii comunicării specifice instituțiilor de asistență socială.	1	Prezentare (Expunere teoretică) Prelegerea cu oponenti	
C11. De la complianță etică la excelență etică.	1	Prezentare (Expunere teoretică) Prelegerea cu oponenti	
C12. Supervizarea eticii – componentă a supervizării profesionale în asistența socială.	1	Prezentare (Expunere teoretică) Prelegerea cu oponenti	
Bibliografie minimală recomandată			
- Sandu, Antonio, (2015). <i>Etica profesionala si transparenta in administratia publica</i>. București, România: Editura Didactică și Pedagogică. - Sandu, A. (2017). <i>O etică centrată pe valori în sfera publică</i>. Iași, România: Lumen			

Aplicații (Seminar / laborator / proiect)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
• 1.Fundamentele etice ale asistenței sociale.	2	Seminar introductiv-orientativ	
• 2.Etică și cultură organizațională	2	Seminar aplicativ bazat pe discuții colective	
• 3.Analiza codurilor de etică și a regulamentelor instituționale ca parte a auditului eticii organizaționale.	2	Seminar aplicativ bazat pe dezbateri colective	
• 4.Utilizarea anchetei epreciative în evidențierea valorilor etice în organizații (analiza climatului organizațional).	2	Seminar aplicativ bazat pe valorificare a experienței profesionale	
• 5.Elemente de sociologie narativă în analiza climatului etic în organizație – metoda ceremonialului definițional (Rita Charon).	2	Seminar aplicativ bazat pe studiu de caz	
• 6.Construcția instrumentelor de investigație în auditul de etică – ghid de chestionare, interviu, focus grupuri.	2	Seminar aplicativ bazat pe exersare colectivă	
• 7.Utilizarea metodologiei specifice Teoriei fundamentate pe date (Grounded Theory) în auditul climatului etic în organizații.	2	Seminar aplicativ bazat pe exersare individualizată	
Bibliografie minimală recomandată			
- Sandu, Antonio, (2015). <i>Etica profesionala si transparenta in administratia publica</i>. București, România: Editura Didactică și Pedagogică. - Sandu, A. (2017). <i>O etică centrată pe valori în sfera publică</i>. Iași, România: Lumen			

8. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	Capacitatea de operaționalizare a conceptelor	Examen oral	50%
Seminar	Capacitatea de analiză și sinteză	Portofoliu Activitatea pe parcurs poate fi echivalată prin întocmirea unui referat pentru fiecare seminar sau lucrare ce necesită echivalare care să abordeze o tematică corelată cu tematica seminarelor	50%

		din fișa disciplinei	
Laborator/ Lucrări practice			
Proiect			

Fișa disciplinei include, dacă este cazul, elemente adaptate persoanelor cu dizabilități, în funcție de tipul și gradul acestora.

Data completării	Grad didactic, nume, prenume, semnătura titularului de curs	Grad didactic, nume, prenume, semnătura titularului de aplicație
19.09.2025	Lector univ. dr. Niadi Cernica	Lector univ. dr. Niadi Cernica

Data avizării	Grad didactic, nume, prenume, semnătura responsabilului de program
22.09.2025	Lector univ. dr. Cucu Marius-Constantin

Data avizării în departament	Grad didactic, nume, prenume, semnătura directorului de departament
22.09.2025	Prof. univ. dr. Onișoru Gheorghe

Data aprobării în consiliul facultății	Grad didactic, nume, prenume, semnătura decanului
22.09.2025	Prof. univ. dr. Pintescu Florin