

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

Facultatea	Facultatea de Istorie, Geografie și Științe Sociale
Departamentul	Departamentul de Științe Umane și Social-Politice
Domeniul de studii	Filosofie
Ciclul de studii	Masterat
Programul de studii	etică aplicată și auditul eticii în organizații

2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	etică și guvernanță organizațională				
Anul de studiu	2	Semestrul	3	Tipul de evaluare	E
Regimul disciplinei	Categorizația formativă a disciplinei DF - fundamentală, DS - de specializare, DC – complementară				DF
	Categorizația de opționalitate a disciplinei: DOB – obligatorie, DOP – opțională, DFA - facultativă				DOB

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I a) Număr de ore pe săptămână	3	Curs	2	Seminar	1	Laborator/ Lucrări practice		Proiect	
I b) Totalul de ore pe semestru din planul de învățământ	42	Curs	28	Seminar	14	Laborator/ Lucrări practice		Proiect	

Distribuția fondului de timp pe semestru	ore
II.a) Studiu individual	105
II.b) Tutoriat (pentru ID)	
III. Examinări	3
IV. Alte activități (precizați):	

Total ore studiu individual (II.a+II.b+III)	108
Total ore pe semestru (I.b+II.a+II.b+III+IV)	150
Numărul de credite	6

4. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale/generale	CP.3. Gestionează cunoștințele în vederea unui impact strategic. Valorifică rezultatele cercetării și auditului etic pentru a formula recomandări și politici care sprijină integritatea organizațională și luarea deciziilor responsabile. CP4. Prezintă argumente în mod convingător. Dezvoltă și comunică argumente etice coerente și persuasive în contexte profesionale, academice sau instituționale, contribuind la dezbateri și procese de decizie. CP5. Sintetizează informații. Evaluează critic și integrează informații complexe din surse multiple (literatură, date empirice, studii de caz), pentru a formula concluzii și recomandări etice bine fundamentate. CP6. Îndrumă oameni. Oferă sprijin, consiliere și ghidare etică persoanelor sau echipelor, contribuind la dezvoltarea personală și profesională a acestora în spiritul responsabilității morale
Competențe transversale	CT1. Oferă consiliere altora. Oferă feedback constructiv, sprijin și recomandări colegilor sau partenerilor instituționali, demonstrând empatie, discernământ și capacitatea de a facilita decizii etice. CT2. Își asumă responsabilitatea. Manifestă un comportament etic și conștiincios, acceptând responsabilitatea pentru propriile decizii și acțiuni, precum și pentru consecințele acestora în context profesional și organizațional

5. Rezultatele învățării

Cunoștințe	Aptitudini	Responsabilitate și autonomie
Absolventul cunoaște teoriile și principiile eticii aplicate, cadrul normativ al integrității organizaționale și principalele curente de gândire morală contemporană	Analizează dilemele etice complexe și identifică soluții argumentate, aplicând gândirea critică în evaluarea deciziilor și a comportamentelor morale	Își asumă responsabilitatea pentru propriile raționamente morale și decizii etice, demonstrând discernământ și autonomie în interpretarea contextelor profesionale.

6. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	Acumulează și aplică cunoștințele cu ajutorul aptitudinilor și autonomiei dobândite
-----------------------------------	---

7. Conținutul predării și învățării

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
Guvernanța organizațională	2	Prezentare, exemplificare	
Reglementări, cadru de etică, recompense	2	Prezentare, exemplificare	
Stakeholders	2	Prezentare, exemplificare	
Media, experții, organizațiile neguvernamentale	2	Prezentare, exemplificare	
Leadershipul și guvernanța organizațională	2	Prezentare, exemplificare	
Factori interni și externi care influențează guvernanța	2	Prezentare, exemplificare	
Etica și reglementările etice	2	Prezentare, exemplificare	
Reglementări, politici, strategii organizaționale	2	Prezentare, exemplificare	
Comunicarea reglementărilor și procedurilor	2	Prezentare, exemplificare	
Informare, motivare, feedback	2	Prezentare, exemplificare	
Comunicări verticale și orizontale în organizații	2	Prezentare, exemplificare	
Canale și rețele de comunicare	2	Prezentare, exemplificare	
Comunicare informală. Rețele de comunicare	2	Prezentare, exemplificare	
Concluzii	2	Prezentare, exemplificare	
Bibliografie minimală recomandată			
- Abric, Jean-Claude, Psihologia comunicării. Teorii și metode, Ed. Polirom, Iași, 2002 - Bogathy, Zoltan (coord.), Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională, Ed. Polirom, Iași, 2007 - Chiru, Irena, Comunicare interpersonală, Ed. Tritonic, București, 2009 - Marușca, Laura, Comunicare și conflict, Ed. Tritonic, București, 2010 - Maxwell, John C., Cele 17 legi ale muncii în echipă, Ed. Amaltea - Milcu, Marius, Psihologia relațiilor interpersonale. Competiție și conflict, Ed. Polirom, Iași, 2008 - Neamțu, George (coord.), Tratat de asistență socială, Ed. Polirom, Iași, 2003 - Pânișoară, Georgeta, Pânișoară, Ion-Ovidiu, Managementul resurselor umane, Ed. Polirom, Iași, 2016 - Pell, Arthur R., Managementul resurselor umane, Ed. Curtea Veche, București, 2008 - Nicolescu, Ovidiu, Verboncu, Ion, Managementul organizației, Ed. Economică, București, 2007 - Vlăsceanu, Mihaela, Organizații și comportament organizațional, Ed. Polirom, 2008 - Zlate, Mielu, Leadership și management, Ed. Polirom, Iași, 2004 - Zlate, Mielu, Tratat de psihologie organizațional-managerială, v.I, Ed. Polirom, Iași, 2008			

Aplicații (seminar / laborator / lucrări practice / proiect)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
Importanța stakeholder-ilor și a mediului economic	2	Problematizare	
Recompense și sancțiuni	2	Problematizare	
Motivarea angajaților	2	Problematizare	
Tipuri de comunicări organizaționale	2	Problematizare	
Etica organizațională – comunități, mediu, responsabilitate socială	2	Problematizare	
Guvernanța organizațională – factor de sustenabilitate	2	Problematizare	
Concluzii – etica, factor al performanței organizaționale	2	Problematizare	
Bibliografie minimală recomandată			
- Vlăsceanu, Mihaela, Organizații și comportament organizațional, Ed. Polirom, 2008 - Zlate, Mielu, Leadership și management, Ed. Polirom, Iași, 2004 - Zlate, Mielu, Tratat de psihologie organizațional-managerială, v.I, Ed. Polirom, Iași, 2008			

8. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	Cunoștințe acumulate, prezentarea și compararea teoriilor	Examinare orală	50%
Seminar	Prezentarea de proiecte, argumentarea observațiilor	Evaluare pe parcurs	50%
Laborator/ Lucrări practice			
Proiect			

Fișa disciplinei include, dacă este cazul, elemente adaptate persoanelor cu dizabilități, în funcție de tipul și gradul acestora.

Data completării	Grad didactic, nume, prenume, semnătura titularului de curs	Grad didactic, nume, prenume, semnătura titularului de aplicație
18.09.2025	Lector univ.dr. Cernica Niadi-corina	Lector univ.dr. Cernica Niadi-Corina

Data avizării	Grad didactic, nume, prenume, semnătura responsabilului de program
22.09.2025	Lector univ.dr. Marius Cucu

Data avizării în departament	Grad didactic, nume, prenume, semnătura directorului de departament
22.09.2025	Profesor univ.dr. Gheorghe Onișoru

Data aprobării în consiliul facultății	Grad didactic, nume, prenume, semnătura decanului
22.09.2025	Profesor univ.dr. Florin Pintescu