

FIȘA DISCIPLINEI
1. Date despre program

Facultatea	Facultatea de Istorie, Geografie și Științe Sociale
Departamentul	Departamentul de Științe Umane și Social-Politice
Domeniul de studii	Sociologie
Ciclul de studii	Licență
Programul de studii	Resurse Umane

2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	Gen și piața muncii				
Anul de studiu	2024 - 20225	Semestrul	6	Tipul de evaluare	E
Regimul disciplinei	Categorica formativă a disciplinei DF - fundamentală, DS - de specializare, DC – complementară				DS
	Categorica de opționalitate a disciplinei: DOB – obligatorie, DOP – opțională, DFA - facultativă				DOB

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I a) Număr de ore pe săptămână	4	Curs	2	Seminar	2	Laborator/ Lucrări practice		Proiect	
I b) Totalul de ore pe semestru din planul de învățământ	56	Curs	28	Seminar	28	Laborator/ Lucrări practice		Proiect	

Distribuția fondului de timp pe semestru	ore
II.a) Studiu individual	10
II.b) Tutoriat (pentru ID)	
III. Examinări	2
IV. Alte activități (precizați):	

Total ore studiu individual (II.a+II.b+III)	12
Total ore pe semestru (I.b+II.a+II.b+III+IV)	68
Numărul de credite	4

4. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale/generale	- CP1 Proiectare și realizare de cercetări sociologice (culegere, prelucrare și analiză de date - sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc. - CP4 Utilizarea adecvată a perspectivei sociologice aplicate - CP5 Identificarea nevoilor de dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode specifice
Competențe transversale	- CT3 Utilizarea eficientă a resurselor informaționale și a surselor de comunicare interpersonală - și de formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate: baze - de cursuri, cursuri on-line etc.) atât în limba română cât și într-o limbă de circulație internațională

5. Rezultatele învățării

Cunoștințe	Aptitudini	Responsabilitate și autonomie
Definește conceptele generale ale Disciplinei, prezintă temele importante	Analizează cazuri de discriminare, Preîntâmpină Discriminarea de gen	Recomandă soluții etice în caz de discriminare De gen

6. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	Cunoașterea teoriilor despre discriminarea de gen și preîntâmpinarea sau observarea Situațiilor de discriminare de gen.
-----------------------------------	---

7. Conținutul predării și învățării

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
Lupta pentru drepturile femeilor	2	Prelegere, exemplificare	
Integrarea la locul de muncă	2	Prelegere, exemplificare	
Tendențe pe piața muncii	2	Prelegere, exemplificare	
Teste psihologice	2	Prelegere, exemplificare	
Devianța în grupuri și discriminarea	2	Prelegere, exemplificare	
Cultura organizațională și perspectiva etică	2	Prelegere, exemplificare	
Valori în comunicare	2	Prelegere, exemplificare	
Comunicare și conflict	2	Prelegere, exemplificare	
Valoarea muncii	2	Prelegere, exemplificare	
Integrarea în echipe	2	Prelegere, exemplificare	
Motivarea angajaților	2	Prelegere, exemplificare	
Frica de nou	2	Prelegere, exemplificare	
Sociometria	2	Prelegere, exemplificare	
Concluzii	2	Prelegere, exemplificare	
Bibliografie minimală recomandată			
• Abric, Jean-Claude, Psihologia comunicării. Teorii și metode, Ed. Polirom, Iași, 2002 • Bogathy, Zoltan (coord.), Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională, Ed. Polirom, Iași, 2007 • Chiru, Irena, Comunicare interpersonală, Ed. Tritonic, București, 2009 • Marușca, Laura, Comunicare și conflict, Ed. Tritonic, București, 2010 • Maxwell, John C., Cele 17 legi ale muncii în echipă, Ed. Amaltea • Milcu, Marius, Psihologia relațiilor interpersonale. Competiție și conflict, Ed. Polirom, Iași, 2008 • Pânișoară, Georgeta, Pânișoară, Ion-Ovidiu, Managementul resurselor umane, Ed. Polirom, Iași, 2016 • Pell, Arthur R., Managementul resurselor umane, Ed. Curtea Veche, București, 2008 • Nicolescu, Ovidiu, Verboncu, Ion, Managementul organizației, Ed. Economică, București, 2007 • Vlăsceanu, Mihaela, Organizații și comportament organizațional, Ed. Polirom, 2008 • Zlate, Mielu, Leadership și management, Ed. Polirom, Iași, 2004 • Zlate, Mielu, Tratat de psihologie organizațional-managerială, v.I, Ed. Polirom, Iași, 2008			

Aplicații (seminar / laborator / lucrări practice / proiect)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
Feminismul în etică	2	problematicizarea	
Roluri și jucarea lor în grupuri	2	problematicizarea	
Organizații virtuale și rețele	2	problematicizarea	
Forme de comunicare	2	Problematicizarea	
Tipuri de interlocutor	2	Problematicizarea	
Factorii comunicării	2	Problematicizarea	
Climatul organizațional	2	Problematicizarea	
Motivarea și puterea	2	Problematicizarea	
Evoluția carierei	2	Problematicizarea	
Comunicarea informală	2	Problematicizarea	
Motivarea	2	Problematicizarea	
Învățarea din eroare	2	Problematicizarea	
Bariere în comunicare	2	Problematicizarea	
Discriminare rasială, de gen, de vârstă, culturală	2	Problematicizarea	
Bibliografie minimală recomandată			
• Abric, Jean-Claude, Psihologia comunicării. Teorii și metode, Ed. Polirom, Iași, 2002 • Bogathy, Zoltan (coord.), Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională, Ed. Polirom, Iași, 2007 • Chiru, Irena, Comunicare interpersonală, Ed. Tritonic, București, 2009			

8. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	Prezentarea corectă a problemelor și situațiilor legate de gen și discriminare	Evaluare scris + oral	50%
Seminar	Prezență activă și elaborarea de referate și proiecte, cu bibliografie electronică	Evaluare pe parcurs	50%
Laborator/ Lucrări practice			

Proiect			
---------	--	--	--

Fișa disciplinei include, dacă este cazul, elemente adaptate persoanelor cu dizabilități, în funcție de tipul și gradul acestora.

Data completării	Grad didactic, nume, prenume, semnătura titularului de curs	Grad didactic, nume, prenume, semnătura titularului de aplicație
	Lector univ.dr. Niadi-corina Cernica	Lector univ.dr. Niadi-Corina Cernica

Data avizării	Grad didactic, nume, prenume, semnătura responsabilului de program
	Lector univ.dr. Sergiu Raiu

Data avizării în departament	Grad didactic, nume, prenume, semnătura directorului de departament
	Prof.univ.dr. Gheorghe Onișoru

Data aprobării în consiliul facultății	Grad didactic, nume, prenume, semnătura decanului
	Prof.univ.dr. Florin Pintescu