

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

Instituția de învățământ superior	UNIVERSTATEA „ȘTEFAN CEL MARE ” SUCEAVA
Facultatea	ISTORIE, GEOGRAFIE ȘI ȘTIINȚE SOCIALE
Departamentul	ȘTIINȚE UMANE ȘI SOCIAL - POLITICE
Domeniul de studii	SOCIOLOGIE
Ciclul de studii	LICENȚĂ
Programul de studii	RESURSE UMANE

2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	POLITICA OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ					
Titularul activităților de curs	Lect. univ. dr. Liliana SCUTARU					
Titularul activităților aplicative	Lect. univ. dr. Liliana SCUTARU					
Anul de studiu	III	Semestrul	6	Tipul de evaluare	Examen	
Regimul disciplinei	Categorია formativă a disciplinei DF - fundamentală, DD - în domeniu, DS - de specialitate, DC – complementară					DS
	Categorია de opționalitate a disciplinei: DI - impusă, DO - opțională, DF - facultativă					DI

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I a) Număr de ore pe săptămână	4	Curs	2	Seminar	2	Laborator/lucrări practice	-	Proiect	-
I b) Totalul de ore pe semestru din planul de învățământ	56	Curs	28	Seminar	28	Laborator/lucrări practice	-	Proiect	-

II Distribuția fondului de timp pe semestru:	ore
II a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	25
II b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	25
II c) Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	25
II d) Tutoriat	
III Examinări	2
IV Alte activități (precizați):	

Total ore studiu individual II (a+b+c+d)	75
Total ore pe semestru (Ib+II+III+IV)	125
Numărul de credite	5

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

Curriculum	•
Competențe	•

5. Condiții (acolo unde este cazul)

Desfășurare a cursului	• Sală curs/amfiteatru, mijloace de învățământ (Laptop/PC, videoprojector)
Desfășurare aplicații	Seminar • Sală seminar, mijloace de învățământ (Laptop/PC, videoprojector, conexiune internet)

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	CP.3 Diagnoza mediului organizațional CP.5 Identificarea nevoilor de dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode specifice CP.6 Analiza interacțiunii resurselor umane
Competențe transversale	CT. 1 Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și de răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională. CT. 2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă. CT. 3 Utilizarea eficiente a surselor informaționale și a resurselor de comunicare interpersonală și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri

on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	Disciplina Politica ocupării forței de muncă asigură studenților de la programul de studii de licență <i>Resurse umane</i> : <ul style="list-style-type: none"> • Familiarizarea cu noțiunile specifice domeniului ocupării forței de muncă; • Însușirea conceptelor specifice domeniului ocupării: piața muncii, cerere și ofertă de muncă, populație activă, populație ocupată, șomaj etc.; • Familiarizarea cu politicile active de ocupare a forței de muncă; • Cunoașterea și însușirea strategiei europene cu privire la politica ocupării; • Cunoașterea și însușirea strategiei naționale cu privire la politica ocupării.
-----------------------------------	--

8. Conținuturi

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
CAPITOLUL 1. PIAȚA MUNCII, ABORDARE TEORETICĂ 1.1. Piața muncii - definiție, mecanisme și caracteristici 1.1.1. Definiția pieței muncii 1.1.2. Caracteristici și mecanisme ale pieței muncii 1.1.3. Cererea și oferta de pe piața muncii 1.1.4. Indicatorii pieței muncii	4	prelegerea, expunerea, conversația	Discuții
CAPITOLUL 1. PIAȚA MUNCII, ABORDARE TEORETICĂ 1.2. Șomajul - cauze, tipologie și consecințe 1.2.1. Cauzele și tipurile de șomaj 1.2.2. Efectele șomajului	4	prelegerea, explicația, conversația	Discuții
CAPITOLUL 1. PIAȚA MUNCII, ABORDARE TEORETICĂ 1.3. Politicile de ocupare a forței de muncă 1.3.1. Considerații generale privind ocuparea 1.3.2. Politici active de ocupare a forței de muncă 1.3.3. Rolul educației în procesul ocupării	4	prelegerea, explicația, conversația	Discuții
CAPITOLUL 2. STRATEGIA UE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ 2.1. Politica UE de ocupare a forței de muncă 2.1.1. De la etapele inițiale (anii 1950-1990) la Strategia Europa 2020 2.1.2. Obiective pentru perioada de după 2020 2.1.3. Consolidarea coordonării și a monitorizării	4	prelegerea, explicația, conversația	Discuții
CAPITOLUL 2. STRATEGIA UE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ 2.1.4. Acte juridice obligatorii – legislația UE 2.1.5. Coordonarea prin recomandări și alte inițiative politice 2.1.6. Sprijinirea instrumentelor de finanțare ale UE 2.1.7. Rolul Parlamentului European	4	prelegerea, explicația, conversația	Discuții
CAPITOLUL 3. STRATEGIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ 2021-2027 3.1. Obiectiv general și obiective specifice în perspectiva anului 2027 3.2. Rezultatele vizate ale acțiunilor SNOFM 2021– 2027	4	prelegerea, explicația, conversația	Discuții

Bibliografie

1. Andrei, Sorin -Toma, *Piața europeană a muncii. Prezent și perspective*, Editura Timpul, Iași, 2011
2. Chivu, Luminița; Georgescu, George, (Institutul Național de Cercetări Economice), *Piața muncii din România sub presiune. Cererea și oferta de forță de muncă*, București, Martie 2020, disponibil la <http://www.studii-economice.ro/2020/seince200313.pdf>
3. Dobrotă, Niță; Aceleanu, Mirela Ionela, *Ocuparea resurselor de muncă în România*, Editura Economică, 2007
4. Keynes, John Maynard, *Teoria generală a ocupării forței de muncă, a dobânzilor și a banilor*, Editura Publica, 2009
5. Nica, Elvira, *Strategii și politici de ocupare a forței de muncă în România*, Editura Economică, 2007
6. Racovițan, Mădălina; Chivu, Luminița (coordonatori), *Piața muncii din România. Repere cantitative și calitative privind deficitul de forță de muncă*, Editura Centrului de Informare și Documentare Economică, 2019
7. Scutaru, Liliana, *Politica ocupării forței de muncă*, Note de curs, Universitatea Ștefan cel Mare din Suceava, FEAA, 2024
8. *Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027*, disponibilă la

<p>http://mmuncii.ro/j33/images/Documente/MMPS/SNOFM_2021-2027.pdf</p> <p>9. ***Studiu privind ocuparea forței de muncă din România în contextul UE, 2019, disponibil la https://conaf.ro/wp-content/uploads/2019/10/studiu-privind-ocuparea-forței-de-munca-din-romania-in-contextul-ue.pdf</p> <p>10. http://www.mae.ro/node/48036 ,</p> <p>11. https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/243027,</p> <p>12. http://mmuncii.ro/j33/index.php/ro/minister-2019/strategii-politici-programe/6333-sn-ocupare-forța-munca-2021-2027,</p> <p>13. http://www.cide.ro/Piata%20muncii%20din%20Romania.pdf,</p> <p>14. https://www.eurofound.europa.eu/ro/topic/employment-and-labour-markets,</p> <p>15. https://www.europarl.europa.eu/factsheets/ro/sheet/54/politica-de-ocupare-a-forței-de-munca</p>
Bibliografie minimală
<ol style="list-style-type: none"> Andrei, Sorin -Toma, <i>Piața europeană a muncii. Prezent și perspective</i>, Editura Timpul, Iași, 2011 Chivu, Luminița; Georgescu, George, (Institutul Național de Cercetări Economice), <i>Piața muncii din România sub presiune. Cererea și oferta de forță de muncă</i>, București, Martie 2020, disponibil la http://www.studii-economice.ro/2020/seince200313.pdf Scutaru, Liliana, <i>Politica ocupării forței de muncă</i>, Note de curs, Universitatea Ștefan cel Mare din Suceava, FEAA, 2024 Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027, disponibilă la http://mmuncii.ro/j33/images/Documente/MMPS/SNOFM_2021-2027.pdf https://www.europarl.europa.eu/factsheets/ro/sheet/54/politica-de-ocupare-a-forței-de-munca

Aplicații (Seminar/laborator/proiect)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
<ul style="list-style-type: none"> Introducere. Prezentarea tematicii, a bibliografiei, a bazelor de date utilizate 	2	explicația, conversația, discuții interactive	Discuții interactive
<ul style="list-style-type: none"> Indicatori statistici ai politicii ocupării forței de muncă. Preluare și prelucrare baze de date din Anuarele Statistice ale INS. 1. Populația. Populația rezidentă. Populația rezidentă pe sexe și medii 	4	explicația, conversația, discuții interactive	Discuții interactive
<ul style="list-style-type: none"> 2. Durata de viață 	2	explicația, conversația, discuții interactive	Discuții interactive
<ul style="list-style-type: none"> 3. Migrația internă 	4	explicația, discuții interactive, aplicații	Discuții interactive
<ul style="list-style-type: none"> Migrația internațională. Emigranți, Imigranți 	4	explicația, discuții interactive, aplicații	Discuții interactive
<ul style="list-style-type: none"> 4. Șomajul. Rata șomajului; Rata șomajului de lungă durată; Rata șomajului de lungă durată pentru tineri 	4	explicația, conversația, discuții interactive, aplicații	Discuții interactive
<ul style="list-style-type: none"> 5. Populația ocupată, Salariați. 	4	explicația, conversația, discuții interactive, aplicații	Discuții interactive

Bibliografie
<ol style="list-style-type: none"> Andrei, Sorin -Toma, <i>Piața europeană a muncii. Prezent și perspective</i>, Editura Timpul, Iași, 2011, Chivu, Luminița; Georgescu, George, (Institutul Național de Cercetări Economice), <i>Piața muncii din România sub presiune. Cererea și oferta de forță de muncă</i>, București, Martie 2020, disponibil la http://www.studii-economice.ro/2020/seince200313.pdf, Dobrotă, Niță; Aceleanu, Mirela Ionela, <i>Ocuparea resurselor de muncă în România</i>, Editura Economică, 2007, Keynes, John Maynard, <i>Teoria generală a ocupării forței de muncă, a dobânzilor și a banilor</i>, Editura Publica, 2009, Nica, Elvira, <i>Strategii și politici de ocupare a forței de muncă în România</i>, Editura Economica, 2007, Racovișan, Mădălina; Chivu, Luminița (coordonatori), <i>Piața muncii din România. Repere cantitative și calitative privind deficitele de forță de muncă</i>, Editura Centrului de Informare și Documentare Economică, 2019, Scutaru, Liliana, <i>Politica ocupării forței de muncă</i>, Note de curs, Universitatea Ștefan cel Mare din Suceava, FEAA, 2024, Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027, disponibilă la http://mmuncii.ro/j33/images/Documente/MMPS/SNOFM_2021-2027.pdf ***Studiu privind ocuparea forței de muncă din România în contextul UE, 2019, disponibil la https://conaf.ro/wp-content/uploads/2019/10/studiu-privind-ocuparea-forței-de-munca-din-romania-in-contextul-ue.pdf http://www.mae.ro/node/48036 ,

11. <https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/243027>,
12. <http://mmuncii.ro/j33/index.php/ro/minister-2019/strategii-politici-programe/6333-sn-ocupare-forta-munca-2021-2027>,
13. <http://www.cide.ro/Piata%20muncii%20din%20Romania.pdf>,
14. <https://www.eurofound.europa.eu/ro/topic/employment-and-labour-markets>,
15. <https://www.europarl.europa.eu/factsheets/ro/sheet/54/politica-de-ocupare-a-forței-de-munca>

Bibliografie minimală

1. Andrei, Sorin -Toma, *Piața europeană a muncii. Prezent și perspective*, Editura Timpul, Iași, 2011
2. Chivu, Luminița; Georgescu, George, (Institutul Național de Cercetări Economice), *Piața muncii din România sub presiune. Cererea și oferta de forță de muncă*, București, Martie 2020, disponibil la <http://www.studii-economice.ro/2020/seince200313.pdf>
3. Scutaru, Liliana, *Politica ocupării forței de muncă*, Note de curs, Universitatea Ștefan cel Mare din Suceava, FEAA, 2024
4. Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027, disponibilă la http://mmuncii.ro/j33/images/Documente/MMPS/SNOFM_2021-2027.pdf
5. <https://www.europarl.europa.eu/factsheets/ro/sheet/54/politica-de-ocupare-a-forței-de-munca>

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Conținutul disciplinei este în concordanță cu cel al disciplinelor similare predate la programe de studii de licență de la facultăți de profil din țară și străinătate. În cadrul întâlnirilor cu reprezentanții asociațiilor profesionale și cu angajatorii, aceștia au fost consultați cu privire la conținutul disciplinei, astfel încât competențele dobândite de absolvenții acestei specializări să răspundă cerințelor pieței muncii.
- Participarea la conferințe organizate sub auspiciile FIG, reuniuni de lucru, dezbateri, mese rotunde, întâlniri cu oameni de afaceri sau responsabili pe domenii.

10. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	Cunoașterea și înțelegerea atât a conceptelor de bază cu privire la politicile ocupării și a nevoilor de dezvoltare a resurselor umane, cât și a utilizării corecte a termenilor de specialitate.	Evaluarea sumativă (Examen scris și verificare orală a gradului de îndeplinire a cerințelor din lucrarea scrisă)	50%
Seminar	Însușirea și înțelegerea cunoștințelor prezentate la curs Capacitatea de a explica și utiliza corect noțiunile prezentate Capacitatea de a opera cu cunoștințele asimilate	Evaluare continuă pe parcursul semestrului- observația sistematică (pe baza activităților individuale și de grup susținute în cadrul seminarului) și întocmirea unui portofoliu de activități pe parcursul semestrului.	50%

10.1. Standard minim de performanță evaluare la curs

- Cunoașterea și înțelegerea conceptelor de bază cu privire la politicile de ocupare.

10.2. Standard minim de performanță evaluare la activitatea aplicativă

- Cunoașterea și înțelegerea conceptelor de bază cu privire la politicile de ocupare.

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de aplicație
10.09.2024	Lect. univ. dr. Liliana SCUTARU	Lect. univ. dr. Liliana SCUTARU

Data avizării	Semnătura responsabilului de program
20.09.2024	Lect. univ. dr. Sergiu RAIU

Data avizării în departament	Semnătura directorului de departament
23.09.2024	Prof. univ. dr. Gheorghe ONIȘORU

Data aprobării în consiliul facultății	Semnătura decanului
--	---------------------

23.09.2024	Prof. univ. dr. Florin PINTESCU
------------	---------------------------------