

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

Instituția de învățământ superior	Universitatea "Ștefan cel Mare" Suceava
Facultatea	Istorie și geografie
Departamentul	Departamentul de Științe Umane și Social-Politice
Domeniul de studii	Sociologie
Ciclul de studii	licență
Programul de studii/calificarea	Resurse umane

2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	PLANIFICAREA RESURSELOR UMANE				
Titularul activităților de curs	Conf. univ. dr. Romulus VANCEA				
Titularul activităților de seminar	Lect. univ. dr. Raluca ZOLTAN				
Anul de studiu	III	Semestrul	6	Tipul de evaluare	examen
Regimul disciplinei	Categoria formativă a disciplinei DF - fundamentală, DD - în domeniu, DS - de specialitate, DC - complementară				DS
	Categoria de opționalitate a disciplinei: DI - impusă, DO - opțională, DF - facultativă				DI

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I a) Număr de ore pe săptămână	3	Curs	2	Seminar	1	Laborator	-	Proiect	-
I b) Totalul de ore pe semestru din planul de învățământ	36	Curs	24	Seminar	12	Laborator	-	Proiect	-

II Distribuția fondului de timp pe semestru:	ore
II a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	20
II b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	33
II c) Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	34
II d) Tutoriat	
III Examinări	2
IV Alte activități:	

Total ore studiu individual II (a+b+c+d)	87
Total ore pe semestru (Ib+II+III+IV)	125
Numărul de credite	5

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

Curriculum	●
Competențe	●

5. Condiții (acolo unde este cazul)

Desfășurare a cursului	● Parcurgerea anticipată de către studenți a bibliografiei indicate în vederea dezbaterii cu profesorul. ● Sală dotată cu videoproiector, tablă
Desfășurare aplicații	Seminar ● Sală dotată cu videoproiector, tablă ●
	Laborator ● -
	Proiect ● -

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	● CP2 Gestionarea sistemelor de date sociale ● CP3 Diagnoza mediului organizațional ● CP5 Identificarea nevoilor de dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode specifice
-------------------------	--

Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> ● CT.1. Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională ● CT. 2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă
-------------------------	---

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> ● Dezvoltarea capacității de înțelegere a modului în care se desfășoară planificarea resurselor umane în organizații și utilizarea celor mai adecvate metode și instrumente de diagnoză a mediului organizațional folosind bazele de date interne și externe pentru o planificare a resurselor umane eficientă și eficace, ținând cont și de nevoile de dezvoltare ale resurselor umane.
-----------------------------------	--

8. Conținuturi

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
Planificarea resurselor umane – definire, abordare/terminologie, obiective, factori de influență	2	expunerea, explicația	
Contextul pieței muncii și contextul organizațional al planificării resurselor umane și	2	expunerea, explicația, demonstrația, dezbateră	
Limitări, constrângeri și bariere (interne și externe) în planificarea resurselor umane	2	expunerea, explicația, exemplificarea, dialogul	
Procesul de planificare a resurselor umane; cerințe pentru o planificare de succes a resurselor umane	2	expunerea, exemplificarea, dialogul, dezbateră	
Previziunea cererii de resurse umane – definire, abordări și analize în previzionarea resurselor umane	2	expunerea, exemplificarea, dezbateră	
Tehnici și metode de previzionare și prognoză a cererii de forță de muncă – abordări calitative	2	expunerea, exemplificarea, dezbateră	
Tehnici și metode de previzionare și prognoză a cererii de forță de muncă – abordări cantitative	2	expunerea, problematizarea, dezbateră	
Previziunea ofertei de forță de muncă: analiza ofertei de forță de muncă	2	expunerea, explicația, exemplificarea, dialogul	
Metode pentru determinarea ofertei interne de forță de muncă	2	expunerea, explicația, dezbateră, exemplificarea,	
Determinarea ofertei externe de forță de muncă	2	expunerea, problematizarea, dezbateră	
Armonizarea cererii și ofertei de forță de muncă: determinarea decalajelor și a strategiilor de urmat	2	expunerea, problematizarea, dezbateră, demonstrația	
Planuri de acțiune pentru echilibrarea cererii și a ofertei de forță de muncă	2	expunerea, exemplificarea, dezbateră	

Bibliografie

- Armstrong, M., *Managementul resurselor umane*, ED. CODECS, București, 2003
- Aswathappa, K., *Human Resource Management. Text and Cases*, 7th Edition, McGraw Hill Education (India) Private Limited, P-24, Green Park Extension, New Delhi 110 016, 2013
- Boxall, P., Purcell, J., Wright, P. (Editors), *The Oxford Handbook of Human Resource Management*, Oxford University Press, 2008
- Burciu, A. (coord.), Vancea, R. ș.a., *Introducere în management*, Ed. Economică, București, 2008, III 20378
- Collings, D.G., Wood, G.T., Szamosi, L.T. (Editors), *Human Resource Management: A Critical Approach*, Second Edition, Abingdon, Oxon ; New York, NY : Routledge, Taylor & Francis, 2019
- Khosrow-Pour, M., DBA, (Editor-in-Chief), *Human Resources Management: Concepts, Methodologies, Tools and Applications*, Volume 1, Published in the United States of America by Business Science Reference (an imprint of IGI Global), 701 E. Chocolate Avenue, Hershey PA 17033, 2012
- Mahapatro, B.B., *Human Resources Management*, Published by New Age International (P) Ltd., New Delhi – 110002, 2010
- Maheshwari, M., Mathur, S., *Human Resource Planning. MBA Part-III*, Second Edition, Biyani College Printing Department, 2012
- Newell, H., Scarbrough, H., *Human Resources Management in Context – A Case Study Approach*, Palgrave Publishers Ltd., Basingstoke, Hampshire RG21 6XS and 175 Fifth Avenue, New York, N.Y. 10010, 2002
- Nica, P., *Managementul performanțelor resurselor umane*, Ed. Sedcom Libris, Iași, 2010, III 21792
- Sekhri, A., *Human Resource Planning and Audit*, 5th Edition, Himalaya Publishing House Pvt. Ltd., Mumbai - 400 004, 2017
- Șupeală, D., *Employer Branding 100%: cum să crezi și să le vinzi oamenilor ideea, experiența și bucuria de a munci în organizația ta*, Ed. Curtea Veche Publishing, București, 2021
- Vancea, R., *Management general*, Ed. Didactică și Pedagogică R.A., București, 2008, III 20687

Aplicații (Seminar/laborator/proiect)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
Importanța planificării și prognozării resurselor umane în mediul organizațional actual (tendențe și provocări)	2	dezbateră, problematizarea, exemplificarea	
Utilizarea în practică a tehnicilor de prognoză a cererii de resurse umane	2	exercițiul, exemplificarea, dialogul euristic, studiul de caz	
Productivitatea muncii ca bază pentru prognoza forței de muncă	2	exercițiul, exemplificarea, explicația, studiul de caz	
Etapele de punere în aplicare a unui SIRS (Sistem informatic pentru resurse umane)	2	prelegerea, exemplificarea, explicația, dialogul euristic	
Strategii pentru reducerea decalajului dintre oferta și cererea de resurse umane în organizații	2	studiul de caz, dialogul euristic, discuțiile colective	
Planurile de flexibilizare a muncii în contextul socio-economic actual și impactul asupra procesului de planificare a resurselor umane	2	studiul de caz, exemplificarea, problematizarea, explicația, dezbateră	

Bibliografie

- Collings, D.G., Wood, G.T., Szamosi, L.T. (Editors), *Human Resource Management: A Critical Approach*, Second Edition, Abingdon, Oxon ; New York, NY : Routledge, Taylor & Francis, 2019
- Khosrow-Pour, M., DBA, (Editor-in-Chief), *Human Resources Management: Concepts, Methodologies, Tools and Applications*, Volume 1, Published in the United States of America by Business Science Reference (an imprint of IGI Global), 701 E. Chocolate Avenue, Hershey PA 17033, 2012
- Maheshwari, M., Mathur, S., *Human Resource Planning. MBA Part-III*, Second Edition, Biyani College Printing Department, 2012
- Sekhri, A., *Human Resource Planning and Audit*, 5th Edition, Himalaya Publishing House Pvt. Ltd., Mumbai - 400 004, 2017
- Șupeală, D., *Employer Branding 100%: cum să crezi și să le vinzi oamenilor ideea, experiența și bucuria de a munci în organizația ta*, Ed. Curtea Veche Publishing, București, 2021
- Nica, P., *Managementul performanțelor resurselor umane*, Ed. Sedcom Libris, Iași, 2010, III 21792
- Vancea, R., *Planificarea resurselor umane*, Note de curs, USV, 2024

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

- Conținutul disciplinei este în concordanță cu cele ale disciplinelor similare predate la programe de studii de licență de la facultăți de profil din țară și străinătate. În cadrul întâlnirilor cu reprezentanții asociațiilor profesionale și cu angajatorii, aceștia au fost consultați cu privire la conținutul disciplinei, astfel încât competențele dobândite de absolvenții acestei specializări să răspundă cerințelor pieței muncii.

10. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	Cunoașterea și înțelegerea conținutului cursului la nivelul conceptelor de bază Capacitatea de utilizare adecvată a conceptelor specifice planificării resurselor umane Aplicarea achizițiilor teoretice în oferirea unor exemplificări practice cu privire la diverse metode și instrumente de planificare a cererii și ofertei de muncă	Test docimologic (de tip grilă)	50%
Seminar	Realizarea portofoliului individual semestrial ce include realizarea unor eseuri și lucrări practice pe teme specifice disciplinei; Rezolvarea sarcinilor individuale, implicarea în exercițiile de grup și în dezbateri. Originalitatea și justetea răspunsurilor în construirea unor argumentări pro/contra <i>Realizarea unor teme suplimentare de către studenții care nu îndeplinesc condiția prezenței de minim 50% la activitățile aplicative (condiție prevăzută în regulamentul R12-USV).</i>	Evaluare continuă pe parcursul semestrului și a portofoliului semestrial	50%

Laborator			
Proiect			
Standard minim de performanță			
- Curs: <ul style="list-style-type: none"> ● cunoașterea și înțelegerea conținutului cursului la nivelul conceptelor de bază ● rezolvarea în proporție de 50% a testului docimologic (tip grilă) - Seminar: <ul style="list-style-type: none"> ● realizarea portofoliului individual semestrial ● participarea la minim 50% din activitățile în clasă 			

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de seminar
16.09.2024	Conf. univ. dr. Romulus VANCEA	Lect. univ. dr. Raluca ZOLTAN

Data avizării	Semnătura responsabilului de program
20.09.2024	Lect. univ. dr. Sergiu Raiu

Data avizării în departament	Semnătura directorului de departament
23.09.2024	Prof. univ. dr. Gheorghe Onișoru

Data aprobării în Consiliul academic	Semnătura decanului
23.09.2024	Prof. univ. dr. Florin Pintescu