

## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

Instituția de învățământ superior	<b>Universitatea “Ștefan cel Mare” Suceava</b>
Facultatea	<b>Istorie și Geografie</b>
Departamentul	<b>Științe umane și social-politice</b>
Domeniul de studii	<b>Sociologie</b>
Ciclul de studii	<b>Licență</b>
Programul de studii	<b>Resurse umane</b>

### 2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	<b>LEGISLAȚIA MUNCII</b>				
Titularul activităților de curs	Lect. dr. Marie LEONTE				
Titularul activităților de seminar	Lect. dr. Marie LEONTE				
Anul de studiu	I	Semestrul	II	Tipul de evaluare	Examen
Regimul disciplinei	Categoriza formativă a disciplinei DF - fundamentală, DD - în domeniu, DS - de specialitate, DC - complementară				DS
	Categoriza de opționalitate a disciplinei: DO - obligatorie (impusă), DA - opțională (la alegere), DL - facultativă (liber aleasă)				DO

### 3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I a) Număr de ore pe săptămână	3	Curs	2	Seminar	1	Laborator		Proiect	
I b) Totalul de ore pe semestru din planul de învățământ	42	Curs	28	Seminar	14	Laborator		Proiect	

II Distribuția fondului de timp pe semestru:	150 ore
II a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	50
II b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	46
II c) Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	50
II d) Tutoriat	2
III Examinări	2
IV Alte activități:	0

Total ore studiu individual II (a+b+c+d)	148
Total ore pe semestru (I+II+III+IV)	150
Numărul de credite	6

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

Curriculum	
Competențe	

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

Desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> <li>Notebook, videoproiector, ecran de proiecție, PC</li> </ul>
Desfășurare aplicații	<ul style="list-style-type: none"> <li>Computere, retroproiector, multiplicator, folii, fișe xerox, imagini, portofolii cu referate, Internet, cărți, reviste, ziare.</li> <li>Invitați externi</li> </ul>

### 6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> <li>CP3: Diagnoza mediului organizațional.</li> <li>CP4: Utilizarea adecvată a perspectivei sociologice aplicate.</li> <li>CP6: Analiza interacțiunii resurselor umane.</li> </ul>
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> <li>CT1: Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și de răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională.</li> <li>CT2: Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>CT3: Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare interpersonală și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională.</li> </ul>
--	--

**7. Obiectivele disciplinei** (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dezvoltarea abilităților și competențelor în utilizarea conceptelor specifice Legislației muncii, pentru ca studenții să înțeleagă și să își însușească normele legale aplicabile în relațiile de muncă și consecințele nerespectării acestora de către angajați și angajatori. Însușirea și valorificarea conceptelor de bază din domeniu</li> </ul>
Obiective specifice	<ul style="list-style-type: none"> <li>Însușirea și folosirea corectă a principalelor concepte și termeni specifici disciplinei.</li> <li>Identificarea normelor legale aplicabile, în limita cunoștințelor.</li> <li>Dezvoltarea competențelor necesare identificării și înțelegerii raporturilor juridice de muncă.</li> <li>Orientarea profesională a absolvenților, prin contactul nemijlocit cu profesioniști în materie, pentru ca, ulterior absolvirii, să poată participa la concursurile organizate în vederea ocupării posturilor în domeniu.</li> </ul>

**8. Conținuturi**

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
CAP. I. Specificul dreptului muncii și securității sociale ca ramuri ale sistemului de drept românesc. 1.1. Noțiunea de drept al muncii. 1.2. Raporturile juridice de muncă. 1.3. Izvoarele dreptului muncii. 1.4. Principiile dreptului muncii.	2	Expunerea/ prelegerea intensificată, demonstrația, conversația, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, asaltul de idei, exercițiul, metodele învățării gândirii critice și cooperare	
CAP. II. Dialogul social. 2.1. Definiția dialogului social. Dialogul social european. 2.4. Sindicatele. 2.3. Reprezentanții salariaților. 2.4. Patronatele.	2		
CAP. III. Contractul colectiv de muncă. 3.1. Noțiunea și caracterele contractului colectiv de muncă. 3.2. Categoriile de contracte colective de muncă. 3.3. Conținutul contractului colectiv de muncă. 3.4. Negocierea contractului colectiv de muncă. 3.5. Durata și forma contractului colectiv de muncă. 3.6. Înregistrarea contractului colectiv de muncă. 3.7.Efectele contractului colectiv de muncă. 3.8.Executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă.	4		
CAP.IV. Contractul individual de muncă. Încheierea și înregistrarea acestuia. 4.1. Noțiunea și caracterele juridice ale contractului individual de muncă. 4.2. Încheierea contractului individual de muncă. 4.3. Forma și înregistrarea contractului individual de muncă. 4.4. REVISAL.	2		
CAP.V. Conținutul contractului individual de muncă. Tipologii. 5.3. Conținutul contractului individual de muncă. 5.2. Executarea contractului individual de muncă. 5.3. Contractul individual de muncă pe durată determinată. 5.4.Munca prin agent de muncă temporară. 5.5. Contractul individual de muncă cu timp parțial 5.6. Munca la domiciliu	2		
CAP. VI . Suspendarea, modificarea și încetarea contractului individual de muncă 6.1.Suspendarea contractului individual de muncă 6.2.Modificarea contractului individual de muncă 6.3.Încetarea contractului individual de muncă	2		
CAP. VII. Încetarea contractului individual de muncă din	4		

<p>inițiativa angajatorului prin concediere</p> <p>7.1. Concedierea. Noțiune și cadru normativ.</p> <p>7.2. Situații în care, temporar, concedierea salariaților nu poate fi dispusă</p> <p>7.3. Concedierea pe motive care țin de persoana salariatului</p> <p>7.4. Concedierea individuală pentru motive care nu țin de persoana salariatului</p> <p>7.5. Concedierea colectivă</p> <p>7.6. Efectele încetării contractului individual de muncă</p>		
<p>CAP. VIII. Răspunderea disciplinară</p> <p>8.1. Noțiunea de disciplină în muncă.</p> <p>8.2. Noțiunea de răspundere disciplinară</p> <p>8.3. Trăsăturile caracteristice ale răspunderii disciplinare.</p> <p>8.4. Condițiile răspunderii disciplinare</p> <p>8.5. Sancțiunile disciplinare</p> <p>8.6. Procedura stabilirii și aplicării sancțiunilor disciplinare.</p>	4	
<p>CAP. IX. Răspunderea patrimonială – formă a răspunderii relației de muncă</p> <p>9.1. Noțiunea de răspundere patrimonială</p> <p>9.2. Răspunderea materială și răspunderea patrimonială a angajatorului față de angajații săi.</p> <p>9.3. Răspundere patrimonială a salariatului. Enumerarea și detalierea condițiilor</p> <p>9.4. Răspunderea materială și răspunderea patrimonială a angajatorului față de angajații săi</p> <p>9.5. Răspunderea patrimonială a salariatului. Enumerarea patrimonială a salariatului. Enumerarea și detalierea condițiilor.</p>	4	
<p>CAP. X. Securitatea și sănătatea în muncă.</p> <p>10.1. Noțiunea de sănătate și securitate în muncă.</p> <p>10.2. Izvoarele interne și internaționale ale sănătății și securității în muncă.</p> <p>10.3. Accidentele de muncă – noțiune, elemente, clasificare și efecte</p> <p>10.4. Bolile profesionale – noțiune și factori generatori</p>	2	
<p><b>Bibliografie</b></p> <p>Anghel, Răzvan, <i>Conflicte de muncă în jurisprudența CEDO. Comentarii și jurisprudență națională</i>, ed. Rosetti, 2020;</p> <p>Cochior, Loredana, <i>Denunțarea unilaterală a contractului. Particularități în diferite categorii de contracte</i>, ed. C.H. Beck, București, 2023;</p> <p>Craznic, Oliviu (coord.), <i>Codul muncii. Legislație conexă și jurisprudență</i>, ed. Universul Juridic, 2023;</p> <p>Dima, Luminița, <i>Dreptul muncii. Curs universitar</i>, ed. C.H. Beck, București, 2017</p> <p>Dinu, Valentina, <i>Răspunderea penală în dreptul muncii</i>, ed. C.H. Beck, București, 2023;</p> <p>Leonte, Marie, <i>Legislația muncii. Note de curs</i>, Universitatea Ștefan cel Mare, Suceava, 2024;</p> <p>Motiu, Daniela, <i>Dreptul individual al muncii. Note de curs</i>, ed. Universul Juridic, 2024;</p> <p>Popescu Radu Răzvan, <i>Dreptul muncii. Legislație internă și internațională</i>, Editura Universul Juridic, București, 2016;</p> <p>Pui, Mihăiță Adrian, Hațegan – Rozsnayai, Raluca, Pui, Andreea, Ardelean, Robert, Pascu, Andreea Claudia, Sabadus, Adela Lăcrămioara, <i>Dreptul muncii. Teorie și practică judiciară</i>, ed. Universul Juridic, 2021;</p> <p>Ros, Nicolae, <i>Dreptul muncii. Curs universitar</i>, ed. a IV-a revizuită și adăugită, ed. Pro Universitaria, 2024;</p> <p>Țiclea, Alexandru, <i>Dreptul muncii.</i>, ed. a IX-a revăzută și adăugită, ed. Universul Juridic, 2023.</p> <p>Țiclea, Alexandru, Georgescu, L., <i>Dreptul muncii. Curs universitar</i>, ed. Universul Juridic, 2020;</p> <p>Țiclea, Alexandru, <i>Tratat privind încetarea raporturilor de muncă. Legislație. Doctrină. Jurisprudență</i>, ed. Univers Juridic, 2018;</p> <p>Raporturi de munca : <i>Revista lunară editată de Tribuna Economica</i>-<a href="http://exlibris.usv.ro:8991/F">http://exlibris.usv.ro:8991/F</a></p> <p>Uta, Lucia, Galis, Adriana Veronica, <i>Executarea contractului individual de muncă. Practica judiciară. Norme procedurale</i>, ed. Universul Juridic, 2022;</p> <p>Vasiliu, Răzvan, Miclea, Andreea, <i>Protecția maternității la locul de muncă. Explicații pe înțelesul tuturor. Modele de cereri și notificări</i>, ed. Rosetti, 2020.</p>		
<p>Site-urile instituțiilor cu atribuții în domeniu, de ex: MMPS – <a href="http://www.mmuncii.ro">www.mmuncii.ro</a>, <a href="http://www.inspectmun.ro/site/">http://www.inspectmun.ro/site/</a>, <a href="http://www.cnpas.org">http://www.cnpas.org</a>, <a href="http://www.cnas.ro">http://www.cnas.ro</a>, <a href="http://www.consilium.europa.eu/ro/policies/social-rights-eu/">www.consilium.europa.eu/ro/policies/social-rights-eu/</a>, CEDO, site-urile instituțiilor U.E., <a href="https://www.codulmuncii.ro/">https://www.codulmuncii.ro/</a></p>		

Legislație.just.ro: *Legea nr. 53/2003-Codul Muncii modificată; Legea nr.40/2011 de modificare a Codului muncii și prin Legea nr.12/2015 Legea nr.62 din 10 mai 2011 privind dialogul social; Legea nr.319 din 26 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă și OUG nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, modificată; Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificată prin Legea nr. 67/2014; Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii.*; Texte normative puse la dispoziție de profesor.

Aplicații (Seminar/laborator/lucrări practice/proiect)/ grupă	Nr. ore	Metode de predare	Observații
Analiza programului REVISAL	2	Expunere.	
Analiza contractului colectiv de muncă în cadrul relațiilor de muncă: societatea comercială X, instituția publică Y	2	Problematizare.	
Cazuri de încetare a contractului individual de muncă. Litigii	2	Comentarii de jurisprudență.	
Timpul de muncă și timpul de odihnă în unitățile din România. Studiu de caz.	2	Metodele învățării gândirii critice prin cooperare, cercetarea	
Particularități ale concediului de maternitate, de îngrijire a copilului și a concediului de risc maternal.	2	–comparația, demonstrația,	
Cazuistică: Contestarea deciziei de sancționare disciplinară	2	exercițiul, dezbateră,	
Cazuistică: Răspunderea patrimonială a angajatorului și angajatului.	2	învățarea prin descoperire, studiul de caz, turul galeriei, asaltul de idei	

#### Bibliografie

Anghel, Răzvan, *Conflicte de muncă în jurisprudența CEDO. Comentarii și jurisprudență națională*, ed. Rosetti, 2020;  
 Cochior, Loredana, *Denunțarea unilaterală a contractului. Particularități în diferite categorii de contracte*, ed. C.H. Beck, București, 2023;  
 Craznic, Oliviu (coord.), *Codul muncii. Legislație conexă și jurisprudență*, ed. Universul Juridic, 2023;  
 Dima, Luminița, *Dreptul muncii. Curs universitar*, ed. C.H. Beck, București, 2017  
 Dinu, Valentina, *Răspunderea penală în dreptul muncii*, ed. C.H. Beck, București, 2023;  
 Leonte, Marie, *Legislația muncii. Note de curs*, Universitatea Ștefan cel Mare, Suceava, 2024;  
 Motiu, Daniela, *Dreptul individual al muncii. Note de curs*, ed. Universul Juridic, 2024;  
 Popescu Radu Răzvan, *Dreptul muncii. Legislație internă și internațională*, Editura Universul Juridic, București, 2016;  
 Pui, Mihăiță Adrian, Hațegan – Rozsnayai, Raluca, Pui, Andreea, Ardelean, Robert, Pascu, Andreea Claudia, Sabadus, Adela Lăcrămioara, *Dreptul muncii. Teorie și practică judiciară*, ed. Universul Juridic, 2021;  
 Ros, Nicolae, *Dreptul muncii. Curs universitar*, ed. a IV-a revizuită și adăugită, ed. Pro Universitaria, 2024;  
 Țiclea, Alexandru, *Dreptul muncii.*, ed. a IX-a revăzută și adăugită, ed. Universul Juridic, 2023.  
 Țiclea, Alexandru, Georgescu, L., *Dreptul muncii. Curs universitar*, ed. Universul Juridic, 2020;  
 Țiclea, Alexandru, *Tratat privind încetarea raporturilor de muncă. Legislație. Doctrină. Jurisprudență*, ed. Univers Juridic, 2018;  
 Raporturi de munca : *Revista lunară editată de Tribuna Economica*-<http://exlibris.usv.ro:8991/F>  
 Uta, Lucia, Galis, Adriana Veronica, *Executarea contractului individual de muncă. Practica judiciară. Norme procedurale*, ed. Universul Juridic, 2022;  
 Vasiliu, Răzvan, Miclea, Andreea, *Protecția maternității la locul de muncă. Explicații pe înțelesul tuturor. Modele de cereri și notificări*, ed. Rosetti, 2020.

Site-urile instituțiilor cu atribuții în domeniu, de ex: MMPS – [www.mmuncii.ro](http://www.mmuncii.ro), <http://www.inspectmun.ro/site/>, <http://www.cnpas.org>, <http://www.cnas.ro>, [www.consilium.europa.eu/ro/policies/social-rights-eu/](http://www.consilium.europa.eu/ro/policies/social-rights-eu/), CEDO, site-urile instituțiilor U.E., <https://www.codulmuncii.ro/>

Legislație.just.ro: *Legea nr. 53/2003-Codul Muncii modificată; Legea nr.40/2011 de modificare a Codului muncii și prin Legea nr.12/2015 Legea nr.62 din 10 mai 2011 privind dialogul social; Legea nr.319 din 26 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă și OUG nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, modificată; Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificată prin Legea nr. 67/2014; Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii.*; Texte normative puse la dispoziție de profesor.

#### 9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

- Programul este autorizat de către Ministerul Educației și Cercetării, iar disciplina asigură competențele și aptitudinile care răspund nevoilor asociațiilor profesionale și angajatorilor publici și privați din domeniu.

- Aptitudinile și competențele pe care conținutul disciplinei le asigură cursanților se regăsesc cuprinse în clasificarea ocupațiilor din România (Nomenclatorul COR).

## 10. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• cunoașterea semnificației terminologiei specifice disciplinei;</li> <li>• însușirea principalelor noțiuni, idei, teorii: contract de muncă, sindicat, dialog social, formare profesională, salarizare, accident de muncă, boală profesională, salarizare, concedii și indemnizații medicale, pensii publice;</li> <li>• abilitatea de a interpreta corect prevederile legislative specifice;</li> <li>• abilități analitice, problematizare argumentată;</li> <li>• identificarea de soluții la unele probleme ridicate din domeniul relațiilor de muncă dar și referitoare la drepturile de securitate socială;</li> <li>• Calitatea și coerența tratării subiectelor primite la examen.</li> </ul>	Examen oral	<b>50%</b>
10.1. Standard minim de performanță evaluare curs			
Standard minim de performanță pentru nota 5:			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• tratarea a minim unul din cele două subiecte de examen.</li> <li>• însușirea principalelor noțiuni, idei, teorii prezentate la curs.</li> </ul>			
Standard minim de performanță pentru nota 10:			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• tratarea tuturor subiectelor de examen;</li> <li>• exprimarea prin folosirea judicioasă a termenilor juridici specifici materiei;</li> <li>• folosirea corectă a noțiunilor studiate;</li> <li>• problematizarea răspunsului.</li> </ul>			
Seminar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• cunoașterea semnificației terminologiei de bază a disciplinei;</li> <li>• capacitatea de a încadra juridic o situație de fapt, cu emiterea de propuneri pentru soluționarea acesteia; studiu de spețe;</li> <li>• participarea activă la minimum 10 seminarii; însușirea și înțelegerea problematizării discutate la seminar</li> <li>• prezentarea a minimum un referat, cu respectarea normelor academice de redactare; referirea la normele legale incidente, cu referire la evoluții și propuneri legislative, tratamentul subiectului ales fiind în același timp extensiv și problematizat, ținând cont de o cercetare juridică de bază cuprinzând câteva soluții din practica instanțelor judecătorești.</li> <li>• parcurgerea bibliografiei, teste docimologice.</li> <li>• pregătirea, în echipă, a seminariilor tematice – caz practic; participare activă la dezbateri de analiză și interpretare.</li> </ul>	Referat, discuții, întrebări, lucru în echipă, teste docimologice.	<b>50%</b>
10.2. Standard minim de performanță evaluare la activitatea aplicativă			

<p>Standard minim de performanță pentru nota 5:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• însușirea semnificației terminologiei de bază a disciplinei;</li> <li>• cunoașterea problematicii de bază din domeniu;</li> <li>• prezentarea a minimum un referat.</li> </ul>
<p>Standard minim de performanță pentru nota 10:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• exprimarea prin folosirea judicioasă a termenilor juridici specifici;</li> <li>• cunoașterea aprofundată a conceptelor juridice și a problematicii studiate;</li> <li>• prezentarea unui referat conform standardelor academice în materie, a unei teme practice de seminar și participare relevantă la seminar.</li> </ul>

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de aplicație
17.09.2024		

Data avizării în departament	Semnătura responsabilului de program
23.09.2024	

Data avizării în departament	Semnătura directorului de departament
23.09.2024	Prof. univ. dr. Gheorghe ONIȘORU

Data aprobării în Consiliul academic	Semnătura decanului
23.09.2024	Prof. univ. dr. Florin PINTESCU