

FIȘA DISCIPLINEI

(licență)

1. Date despre program

Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA „ȘTEFAN CEL MARE” SUCEAVA
Facultatea	ISTORIE, GEOGRAFIE ȘI ȘTIINȚE SOCIALE
Departamentul	DEPARTAMENTUL DE ȘTIINȚE UMANE ȘI SOCIAL POLITICE
Domeniul de studii	SOCIOLOGIE
Ciclul de studii	LICENTA
Programul de studii	RESURSE UMANE

2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	Limba engleză				
Titularul activităților de curs					
Titularul activităților aplicative	Lect.univ.dr. Alice-Iuliana Roșu				
Anul de studiu	I	Semestrul	2	Tipul de evaluare	Colocviu
Regimul disciplinei	Categorii formative a disciplinei DF - fundamentală, DD - în domeniu, DS - de specialitate, DC – complementară				DC
	Categorii de opționalitate a disciplinei: DI - impusă, DO - opțională, DF - facultativă				DO

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I a) Număr de ore pe săptămână	2	Curs		Seminar	2	Laborator/lucrări practice		Proiect	
I b) Totalul de ore pe semestru din planul de învățământ	28	Curs		Seminar	28	Laborator/lucrări practice		Proiect	

II Distribuția fondului de timp pe semestru:	ore
II a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	8
II b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	6
II c) Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	6
II d) Tutoriat	-
III Examinări	2
IV Alte activități (precizați):	-

Total ore studiu individual II (a+b+c+d)	20
Total ore pe semestru (Ib+II+III+IV)	50
Numărul de credite	2

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

Curriculum	•
Competențe	•

5. Condiții (acolo unde este cazul)

Desfășurare a cursului	•	
Desfășurare aplicații	Seminar	• Sală de seminar dotată cu videoproiector, internet, fișe de lucru
	Laborator/lucrări practice	•

	Proiect	•
--	---------	---

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> • CP1. Reprezintă organizația • CP3. Menține relații cu reprezentanți locali • CP9. Dezvoltă rețele profesionale
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> • CT3. Organizează informații, obiecte și resurse

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • Cunoașterea și utilizarea adecvată a terminologiei de specialitate, precum și a structurilor lexicale și gramaticale de la nivelul limbajului de specialitate
	<ul style="list-style-type: none"> • Dobândirea competențelor lingvistice implicate în procesul de traducere și interpretare a textelor din domeniu.

8. Conținuturi

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
•			
•			
•			
Bibliografie			
•			
Bibliografie minimală			
•			

Aplicații (Seminar / laborator / lucrări practice / proiect)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
<ul style="list-style-type: none"> • Traducere de text științific din limba engleză în limba română: HR Responsibilities and Duties/Responsabilitățile și îndatoririle HR. Exerciții de vocabular; exerciții cu mai multe variante. Formare de cuvinte. 	2 ore	Expunere, Explicație	
<ul style="list-style-type: none"> • Traducere de text științific din limba engleză în limba română: Human Resources Careers. People at Our Core. /Cariere HR. Oameni de bază. Exerciții de vocabular ;exerciții cu maimultevariante. Formare de cuvinte. 	2 ore	exemplificarea, analiza, sinteza, problematizarea	
<ul style="list-style-type: none"> • Traducere de text științific din limba română în limba engleză: Metode de cercetare in sociologie-Ancheta. Chestionarul. Interviul.Experimentul. 	4 ore		
<ul style="list-style-type: none"> • Traducere de text științific din limba engleză: Human Resources Management/Managementul Resurselor Umane. Exerciții de parafrizare și sinonimie intralingvistică. 	4 ore	Conversație Problematizare	
<ul style="list-style-type: none"> • Traducere de text științific din limba engleză în limba română. Fișe de termeni de specialitate. Exerciții de vocabular; exerciții cu mai multe variante. 	4 ore	Expunere, Explicație	
<ul style="list-style-type: none"> • Traducere de text științific din limba română în limba engleză: Anchetele sociale. Sondajele de opinie. 	4 ore	Conversație Problematizare	
<ul style="list-style-type: none"> • Traducere de text științific din limba română în limba engleză: Drepturile omului și strategii antidiscriminatorii. Exerciții de parafrizare și sinonimie intralingvistică 	4 ore	Conversație Problematizare	

<ul style="list-style-type: none"> • Traducere de text științific din limba română în limba engleză: Particularități de gestionare a persoanelor dependente. Studiu de caz. Fișe de termeni de specialitate. 	4 ore	Expunere, Explicație	
Bibliografie			
<p>Alexander L.G. (1993) – <i>Longman English Grammar Practice</i>, Longman, London. Bădescu A. (1984) – <i>Gramatica limbii engleze</i>, Ed. Științifică și Enciclopedică, București. Daintith, John (2005) - <i>A Dictionary of Science</i>, Oxford University Press, Oxford. Graham H.T., (1992) - <i>Human Resources Management</i>, 7 th edition, Pitman, London. Iacov A. (2002) – <i>English for Tourism Professionals and Staff for Advanced Learners</i>, Casa de Editură Irecson, București. Johnatan C. (ed.) (2000) – <i>Oxford Guide to British and American Culture</i>, Oxford University Press, Oxford. Misztal M. (1994) – <i>Test Your Vocabulary</i>, Editura Teora, București. Paidos C. (1992) – <i>English Grammar – Theory and Practice</i>, Institutul European, Iași. Pym Anthony (2014) – <i>Exploring translation theories</i>, Routledge, London. Wood, N. (2007) – <i>Tourism and Catering</i>, Oxford University Press, Oxford. Webb Lilian Dean (2009) – <i>Human Resources Administration: personnel issues and needs in education</i>, 5th edition, Merrill/Pearson Education, Upper Saddle River, USA.</p>			
Bibliografie minimală			
<p>Graham H.T., (1992) - <i>Human Resources Management</i>, 7 th edition, Pitman, London. Misztal M. (1994) – <i>Test Your Vocabulary</i>, Editura Teora, București. Paidos C. (1992) – <i>English Grammar – Theory and Practice</i>, Institutul European, Iași.</p>			

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Centrarea activităților pe dezvoltarea limbajului de specialitate constituie un avantaj pentru viitorii absolvenți, care vor avea mai multe posibilități de inserție pe piața muncii; activitățile din domeniul sociologiei solicită obligatoriu cunoștințe de limbă engleză.

10. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs			
Seminar	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitatea de a utiliza corect structuri lingvistice de bază (definirea și descrierea de noțiuni, procese și fenomene din domeniul resurselor umane; traducerea de texte de specialitate) 	Evaluare continuă Test oral	50% 50%
Laborator/lucrări practice			
Proiect			

10.1. Standard minim de performanță evaluare la curs

-

10.2. Standard minim de performanță evaluare la activitatea aplicativă

- Asimilarea unor noțiuni minime de vocabular ;
- Cunoștințe minime de limbă engleză care să le permită înțelegerea și traducerea unui text de specialitate.

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de aplicație
18.09.2024		Lector univ. dr. Alice Iuliana Roșu

Data avizării	Semnătura responsabilului de program
20.09.2024	Lect. univ. dr. Sergiu-Lucian Raiu
Data avizării în departament	Semnătura directorului de departament
23.09.2024	Prof. univ. dr. Gheorghe Onișoru
Data aprobării în consiliul facultății	Semnătura decanului
23.09.2024	Prof.univ.dr. Florin Pintescu