

FIȘA DISCIPLINEI

(masterat)

1. Date despre program

Instituția de învățământ superior	Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava
Facultatea	Facultatea de Istorie, Geografie și Științe Sociale
Departamentul	Departamentul de Științe Umane și Social-Politice
Domeniul de studii	Filosofie
Ciclul de studii	Masterat
Programul de studii	Etică aplicată și auditul eticii în organizații

2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	Cultură organizațională				
Titularul activităților de curs	Lector univ.dr. Cernica Niadi-Corina				
Titularul activităților aplicative	Lector univ.dr. Cernica Niadi-Corina				
Anul de studiu	1	Semestrul	1	Tipul de evaluare	E
Regimul disciplinei	Categorizația formativă a disciplinei DSI – Discipline de sinteză; DAP – Discipline de aprofundare				DSI
	Categorizația de opționalitate a disciplinei: DI - impusă, DO - opțională, DF - facultativă				DI

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I a) Număr de ore, pe săptămână	3	Curs	2	Seminar	1	Laborator/lucrări practice		Proiect	
I b) Totalul de ore (pe semestru) din planul de învățământ	42	Curs	28	Seminar	14	Laborator/lucrări practice		Proiect	

II. Distribuția fondului de timp pe semestru	ore
II.a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	5
II.b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	5
II.b) Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	2
II.d) Tutoriat	
III. Examinări	2
IV. Alte activități (precizați):	

Total ore studiu individual II (a+b+c+d)	14
Total ore pe semestru (Ib+II+III+IV)	56
Numărul de credite	8

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

Curriculum	•
Competențe	•

5. Condiții (acolo unde este cazul)

Desfășurare a cursului	•	
Desfășurare aplicații	Seminar	•
	Laborator/lucrări practice	•
	Proiect	•

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> • CP1 Consultă surse de informare • CP6 Îndrumă oameni • CP9 Desfășoară cercetare calitativă
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> • CT1 Oferă consiliere altora • CT2 Își asumă responsabilitatea

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	• Cunoașterea, descrierea și evaluarea culturilor profesionale, prin studiu în echipă și individual
	• Cunoașterea elementelor pentru implementarea elementelor culturii organizaționale în organizații.

8. Conținuturi

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
• Definiția organizațională a culturii	2	Expunere, problematizare	
• Cultura organizațională și valorile organizaționale	2	Expunere, problematizare	
• Integrarea în organizație – valori, convingeri, atitudini	2	Expunere, problematizare	
• Tipuri de culturi organizaționale	2	Expunere, problematizare	
• Leadership și cultură organizațională	2	Expunere, problematizare	
• Climatul organizațional	2	Expunere, problematizare	
• Valoarea muncii	2	Expunere, problematizare	
• Mobbingul, marginalizarea, zvonurile	2	Expunere, problematizare	
• Stresul în organizații. Climatul suportiv	2	Expunere, problematizare	
• Team-buildingul, coachingul și mentoringul ca forme de integrare în cultura organizațională	2	Expunere, problematizare	
• Administrarea recompenselor în organizații	2	Expunere, problematizare	
• Angajatul ideal	2	Expunere, problematizare	
• Cultură și etică organizațională	2	Expunere, problematizare	
• Valori ale culturilor organizaționale naționale	2	Expunere, problematizare	

Bibliografie

- Abric, Jean-Claude, Psihologia comunicării. Teorii și metode, Ed. Polirom, Iași, 2002
- Bogathy, Zoltan (coord.), Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională, Ed. Polirom, Iași, 2007
- Chiru, Irena, Comunicare interpersonală, Ed. Tritonic, București, 2009
- Marușca, Laura, Comunicare și conflict, Ed. Tritonic, București, 2010
- Maxwell, John C., Cele 17 legi ale muncii în echipă, Ed. Amaltea
- Milcu, Marius, Psihologia relațiilor interpersonale. Competiție și conflict, Ed. Polirom, Iași, 2008
- Neamțu, George (coord.), Tratat de asistență socială, Ed. Polirom, Iași, 2003
- Pânișoară, Georgeta, Pânișoară, Ion-Ovidiu, Managementul resurselor umane, Ed. Polirom, Iași, 2016
- Pell, Arthur R., Managementul resurselor umane, Ed. Curtea Veche, București, 2008
- Nicolescu, Ovidiu, Verboncu, Ion, Managementul organizației, Ed. Economică, București, 2007
- Vlăsceanu, Mihaela, Organizații și comportament organizațional, Ed. Polirom, 2008
- Zlate, Mielu, Leadership și management, Ed. Polirom, Iași, 2004
- Zlate, Mielu, Tratat de psihologie organizațional-managerială, v.I, Ed. Polirom, Iași, 2008

Aplicații (Seminar / laborator / lucrări practice / proiect)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
• Elemente ale culturii organizaționale	2	problematizare	
• Competiție și cooperare	2	problematizare	
• Valoarea muncii	2	problematizare	
• Cultură organizațională și performanță	2	problematizare	
• Coduri de etică	2	problematizare	
• Schimbarea și noul	2	problematizare	

• Concluzii	2	problematizare	
Bibliografie			
<ul style="list-style-type: none"> • Pânișoară, Georgeta, Pânișoară, Ion-Ovidiu, Managementul resurselor umane, Ed. Polirom, Iași, 2016 • Zlate, Mielu, Tratat de psihologie organizațional-managerială, v.I, Ed. Polirom, Iași, 2008 			

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

<ul style="list-style-type: none"> • Conținutul disciplinei corespunde cu așteptările comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor din domeniu.

10. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	Cunoașterea teoriilor și problemelor din domeniul culturii organizaționale.	Examen oral	50%
Seminar	Prezentare referate și proiecte	Evaluare pe parcurs	50%
Laborator/lucrări practice			
Proiect			

10.1. Standard minim de performanță evaluare la curs
<ul style="list-style-type: none"> • Cunoașterea principalelor teorii, elemente și probleme din curs, aprecierea corectă a elementelor de cultură organizațională
10.2. Standard minim de performanță evaluare la activitatea aplicativă
<ul style="list-style-type: none"> • Elaborare referat și prezentare proiect

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de aplicație
23.09.2024		

Data avizării	Semnătura responsabilului de program
23.09.2024	

Data avizării în departament	Semnătura directorului de departament
23.09.2024	

Data aprobării în consiliul facultății	Semnătura decanului
23.09.2024	