

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA ȘTEFAN CEL MARE DIN SUCEAVA
Facultatea	Facultatea de Istorie, Geografie și Științe Sociale
Departamentul	Departamentul de Științe Umane și Social-Politice
Domeniul de studii	Sociologie
Ciclul de studii	Licență
Programul de studii/calificarea	Resurse umane

2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	ANALIZA POSTURILOR ȘI PROIECTAREA FIȘELOR DE POST				
Titularul activităților de curs	Lector univ. dr. Otilia-Maria BORDEIANU				
Titularul activităților aplicative	Lect. univ. dr. Gabriela ARIONESEI				
Anul de studiu	I	Semestrul	II	Tipul de evaluare	E
Regimul disciplinei	Categorია formativă a disciplinei DF - fundamentală, DD - în domeniu, DS - de specialitate, DC – complementară				DS
	Categorია de opționalitate a disciplinei: DI - impusă, DO - opțională, DF - facultativă				DI

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I a) Număr de ore pe săptămână	4	Curs	2	Seminar	2	Laborator	0	Proiect	0
I b) Totalul de ore pe semestru din planul de învățământ	56	Curs	28	Seminar	28	Laborator	0	Proiect	0

II Distribuția fondului de timp pe semestru:	ore
II a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	35
II b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	28
II c) Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	28
II d) Tutoriat	
III Examinări	3
IV Alte activități (precizați):	0

Total ore studiu individual II (a+b+c+d)	91
Total ore pe semestru (Ib+II+III+IV)	150
Numărul de credite	6

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

Curriculum	Nu este cazul
Competențe	C3 Diagnoza mediului organizațional C5 Identificarea nevoilor de dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode specifice C6 Analiza interacțiunii resurselor umane

5. Condiții (acolo unde este cazul)

Desfășurare a cursului	Sala de curs va fi dotată cu calculator, acces la internet, videoproiector, prezentări Power Point, mobilier didactic.	
Desfășurare aplicații	Seminar	Sală dotată cu videoproiector, tablă
	Laborator/lucrari practice	●
	Proiect	●

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	CP.3 Diagnoza mediului organizațional CP.5 Identificarea nevoilor de dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode specifice CP.6 Analiza interacțiunii resurselor umane
-------------------------	---

Competențe transversale	-
-------------------------	---

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	<i>Dezvoltarea abilităților și competențelor studenților în utilizarea conceptelor specifice managementului resurselor umane, pentru organizarea demersurilor de cunoaștere și explicare a unor procese din viața reală, cunoașterea celor mai importante metode, instrumente, tehnici de planificare a resurselor umane la nivelul organizațiilor. Disciplina va permite studenților să își dezvolte abilitățile de a identifica funcțiile postului și de a efectua o analiză și o descriere eficientă a postului.</i>
-----------------------------------	---

8. Conținuturi

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
1. Conținutul analizei postului • Introducere • Termeni utilizați în analiza postului	2	expunerea, explicația, exemplificarea	
2. Etape în analiza posturilor • Etape, procese (analiza sistematică, analiza nesistematică, • Erori de evitat în analiza posturilor • Complexitatea posturilor și factorul timp	2	expunerea, explicația, dezbateră, exemplificarea	
3. Metode de analiză a posturilor • Metode, instrumente și procedee: observarea, autoevaluarea, interviul individual, interviul colectiv, chestionarul de analiză, chestionare, specializate, analiza incidentelor critice, procedee grafice	4	expunerea, explicația, dezbateră, exemplificarea	
4. Descrierea postului și specificațiile postului • Prezentare generală –descrierea postului vs. specificațiile postului • Conținut și utilizări	2	expunerea, explicația, dezbateră, exemplificarea	
5. Diferența între autoritate și responsabilitate • Despre autoritate în management – clasificarea autorității, delegarea autorității • Responsabilitatea în managementul organizațiilor	2	expunerea, explicația, dezbateră, exemplificarea	
6. Instrumente și liste de verificare pentru elaborarea fișei postului • Instrumente și liste de verificare	4	expunerea, explicația, dezbateră, exemplificarea	
7. Fișa posturilor bazate pe competențe și abilități • Abordarea posturilor bazate pe competente • Abordarea posturilor bazate pe abilități	4	expunerea, explicația, dezbateră, exemplificarea	
8. Identificarea competențelor critice	2	expunerea, explicația, dezbateră, exemplificarea	
9. Evaluarea postului • Modalități de evaluare a posturilor • De la evaluarea postului la compensare	4	expunerea, explicația, dezbateră, exemplificarea	
10. Proiectarea și reproiectarea posturilor • Strategii privind proiectarea posturilor (largirea posturilor, rotația posturilor, îmbogățirea posturilor, programul flexibil etc.)	2	expunerea, explicația, dezbateră, exemplificarea	
Bibliografie			
<ul style="list-style-type: none"> • Bordeianu, Otilia – Analiza posturilor și proiectarea fișelor de post – Note de curs, Universitatea Ștefan cel Mare, Suceava, 2024 • Bordeianu, Otilia – Asigurarea cu resurse umane: recrutarea, selecția și socializarea angajaților – Note de curs, 2024 • Chașovschi, Carmen Emilia – Managementul Resurselor Umane – Note de curs, Universitatea Ștefan cel Mare Suceava, 2023 			

- Constantin Roșca, Mihai Vărzaru, Ion Gh. Roșca - Resurse umane: management și gestiune, Editura Economică, București, 2005. - 638 p., III 21218
- Viorica Aura Păuș - Comunicare și resurse umane, Editura Polirom - Iași : , 2006. - 307 p., III 19018
- Elvira Nica - Managementul performanței : perspectivă umană, Editura Economică, București, 2006. - 275 p., III 19078;
- Cristian-Virgil Marinaș - Managementul comparat al resurselor umane, Editura Economică – București, 2010. - 380 p., III 21123
- Mihaela Alexandra Ionescu - Brandingul de angajator, - Iași : Institutul European, 2008. - 284 p., II 49810
- Mihaela Chraif, Mihai Aniței - Metoda interviului în psihologia organizațională și a resurselor umane, Editura Polirom, Iași, 2011. - 499 p., III 21840
- Petre Burloiu - Managementul mondial al resurselor umane - o provocare, Ed. a 2-a, Independent Film, București, 2010. - 294 p., III 21121
- Ioan D. Adumitrăcesei - Dezvoltarea umană : de la concept la realizare, Editura Noel, Iași, 2009. - 96 p., II 49915
- Michael Armstrong; trad.: Adriana Bădescu, Tatiana Chera, Smaranda Nistor, Ion Tamiș - Managementul resurselor umane: manual de practică, - Ed. a 10-a. - București : CODECS, 2009. - XXIV, 827 p., IV 3169

Bibliografie minimala

- Bordeianu, Otilia – Analiza posturilor si proiectarea fiselor de post – Note de curs, Universitatea Ștefan cel Mare, Suceava, 2024
- Bordeianu, Otilia – Asigurarea cu resurse umane: recrutarea, selecția și socializarea angajaților – Note de curs, 2024
- Chașovschi, Carmen Emilia – Managementul Resurselor Umane – Note de curs, Universitatea Ștefan cel Mare Suceava, 2023

Aplicații (Seminar)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
• Continutul analizei postului	2	conversația, demonstrația, dezbateră, problematizarea, studiul de caz	
• Etape in analiza posturilor	2	conversația, demonstrația,dezbateră, problematizarea	
• Metode, instrumente și procedee: observarea, autoevaluarea, interviurile, chestionarul de analiza, chestionare, specializate, analiza incidentelor critice, procedee grafice	4	conversația, demonstrația,dezbateră, problematizarea, studiul de caz	
• Interviurile de analiză a posturilor (interviul individual, interviul colectiv)	2	conversația, demonstrația,dezbateră, problematizarea, studiul de caz	
• Demonstrarea practică a interviului de analiză a postului	2	conversația, demonstrația,dezbateră, problematizarea, studiul de caz, jocul de rol	
• Idei si dezbateri de bune practici in analiza postului	2	conversația, demonstrația,dezbateră, problematizarea, studiul de caz, jocul de rol	
• Instrumente și liste de verificare pentru fisa postului	2	conversația, demonstrația,dezbateră, problematizarea, studiul de caz, jocul de rol	
• Menținerea fișelor postului	2	conversația, demonstrația,dezbateră, problematizarea, studiul de caz, jocul de rol	
• Fisa posturilor bazate pe competențe si abilitati	2	conversația, demonstrația,dezbateră, problematizarea, studiul de caz, jocul de rol	
• Identificarea competențelor critice	2	conversația, demonstrația,dezbateră, problematizarea, studiul de caz, jocul de rol	
• Evaluarea postului	4	conversația, demonstrația,dezbateră, problematizarea, studiul de caz, jocul de rol	
• Reproiectarea postului	2	conversația, demonstrația,dezbateră, problematizarea, studiul de caz, jocul de rol	

Bibliografie

- Bordeianu, Otilia – Analiza posturilor si proiectarea fiselor de post – Note de curs, Universitatea Ștefan cel Mare, Suceava, 2023
- Bordeianu, Otilia – Asigurarea cu resurse umane: recrutarea, selecția și socializarea angajaților – Note de curs, 2023
- Chașovschi, Carmen Emilia – Managementul Resurselor Umane – Note de curs, Universitatea Ștefan cel Mare Suceava, 2022
- Constantin Roșca, Mihai Vărzaru, Ion Gh. Roșca - Resurse umane: management și gestiune, Editura Economică, București, 2005. - 638 p., III 21218

- Viorica Aura Păuș - Comunicare și resurse umane, Editura Polirom - Iași : , 2006. - 307 p., III 19018
- Elvira Nica - Managementul performanței : perspectivă umană, Editura Economică, București, 2006. - 275 p., III 19078;
- Cristian-Virgil Marinaș - Managementul comparat al resurselor umane, Editura Economică – București, 2010. - 380 p., III 21123
- Mihaela Alexandra Ionescu - Brandingul de angajator, - Iași : Institutul European, 2008. - 284 p., II 49810
- Mihaela Chraif, Mihai Aniței - Metoda interviului în psihologia organizațională și a resurselor umane, Editura Polirom, Iași, 2011. - 499 p., III 21840
- Petre Burloiu - Managementul mondial al resurselor umane - o provocare, Ed. a 2-a, Independent Film, București, 2010. - 294 p., III 21121
- Ioan D. Adumitrăcesei - Dezvoltarea umană : de la concept la realizare, Editura Noel, Iași, 2009. - 96 p., II 49915
- Michael Armstrong; trad.: Adriana Bădescu, Tatiana Chera, Smaranda Nistor, Ion Tamiș - Managementul resurselor umane: manual de practică, - Ed. a 10-a. - București : CODECS, 2009. - XXIV, 827 p., IV 3169

Bibliografie minimala

- Bordeianu, Otilia – Analiza posturilor si proiectarea fișelor de post – Note de curs, Universitatea Ștefan cel Mare, Suceava, 2024
- Bordeianu, Otilia – Asigurarea cu resurse umane: recrutarea, selecția și socializarea angajaților – Note de curs, 2024
- Chașovschi, Carmen Emilia – Managementul Resurselor Umane – Note de curs, Universitatea Ștefan cel Mare Suceava, 2023

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina *Analiza posturilor și proiectarea fișelor de post* (curs și seminar) este în concordanță cu tematicile și practica celorlalte centre universitare din țară și străinătate.

Disciplina *Analiza posturilor și proiectarea fișelor de post* (curs și seminar) vizează formarea competențelor necesare pentru analiza, interpretarea datelor, capacitatea de a iniția comportamente și strategii de abordare a problemelor privind asigurarea cu resurse umane prin instrumente specifice, elaborate prin etape, etape și metode specifice.

Disciplina *Analiza posturilor și proiectarea fișelor de post* (curs și seminar) vizează formarea unor competențe specifice incluse în standardele ocupaționale în domeniu.

10. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	Cunoașterea terminologiei specifice disciplinei Cunoașterea și înțelegerea conținutului și a caracteristicilor activităților specifice privind analiza posturilor și proiectarea fișelor de post și a altor activități complementare (C5) Identificarea nevoilor de dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode specifice (C5) Cunoașterea și înțelegerea metodelor, tehnicilor și instrumentelor aferente planificării managementului resurselor umane (C6)	<i>Evaluarea sumativă (Examen scris și verificare orală a gradului de îndeplinire a cerințelor din lucrarea scrisă)</i> <i>Evaluarea sumativă (Examen scris și verificare orală a gradului de îndeplinire a cerințelor din lucrarea scrisă)</i>	50%
Seminar	Realizarea portofoliului individual semestrial ce include realizarea de lucrări practice pe teme specificate; (C3) Rezolvarea sarcinilor individuale, implicarea în dezbateri și exerciții de grup	<i>Evaluare continuă pe parcursul semestrului-observația sistematică (pe baza activităților individuale și de grup susținute în cadrul laboratorului) și întocmirea unui portofoliu de activități pe parcursul semestrului.</i>	50%

10.1. Standard minim de performanță evaluare la curs

- Cunoașterea și operarea cu conceptele și noțiunile de bază utilizate;
- Demonstrarea parcurgerii bibliografiei minimale;

<ul style="list-style-type: none">• Tratarea în mod corect a cel puțin 50% din subiectele de la examen.
10.2. Standard minim de performanță evaluare la activitatea aplicativă
<ul style="list-style-type: none">• Cunoașterea noțiunilor de bază studiate în cadrul activităților specifice;• Realizarea portofoliului de activități.

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de aplicație
19.09.2024	Lector dr. Otilia-Maria BORDEIANU	Lect. dr. Gabriela ARIONESEI

Data avizării	Semnătura responsabilului de program
20.09.2024	Lect. univ. dr. Sergiu-Lucian Raiu

Data avizării în departament	Semnătura directorului de departament
23.09.2024	Prof. univ. dr. Gheorghe Onișoru

Data aprobării în Consiliul facultății	Semnătura decanului
23.09.2024	Prof. univ. dr. Florin Pintescu