

Testimoniale studenți

PRACTICA ÎN RESURSE UMANE 2022-2024

Stagiu de practică la TRUTZI, Suceava

„Practica la compania Trutzi a constat în învățarea și pregătirea mea în domeniul resurselor umane de către un mentor pentru a putea instrui, califica și dezvolta la rândul meu, angajații noi. Mi-a plăcut că am fost întâmpinată cu căldură și prietenie, că cineva a stat în permanență lângă mine să mă învețe și că au avut încredere în mine și m-au lăsat să realizez și sarcini singură, să vadă cum mă descurc (prezentarea companiei, de exemplu). Am avut acces la modele de fișe de evaluare a performanțelor angajaților, am învățat ce presupune un plan de integrare și dezvoltare a angajaților, știu cum să lucrez în programele de introducere a facturilor, ce documente conține un dosar al angajaților și am participat la cursuri de formare a noilor angajați ce s-au desfășurat în decursul anului 2023 și care se fac și în prezent în companie. Cu siguranță, recomand studenților să vină aici în practică. Personalul este foarte prietenos, te ajută cu orice ai nevoie și vor învăța multe lucruri noi”

Roxana, 21 ani, studentă anul III Specializarea Resurse Umane, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava.



Internship în compania TRUTZI, Suceava



„Am început perioada de internship în compania Trutzi, în ianuarie 2024 pe o perioadă de 3 luni. În doar o singură lună am reușit să cunosc organizația destul de bine, să leg relații de prietenie cu colegii, să fac diverse centralizări și să știu clar care sunt sarcinile mele și cum să le îndeplinesc. Am preluat partea de instruire, dezvoltare și calificare a angajaților. Mai exact, mă ocup de prezentarea companiei și a regulamentului intern, întocmesc planurile de integrare a noilor angajați, îi programez la cursurile de calificare, țin evidența cursurilor din companie și a chestionarelor de satisfacție a angajaților la 2 luni și la finalul perioadei de integrare. Din prima zi, mentorul a fost lângă mine și m-a învățat și ajutat să îmi duc sarcinile la bun sfârșit. Salariul nu este unul foarte mare, dar pentru un student fără experiență și cu un program part-time este destul de motivant. Dacă vrei să faci și tu parte din echipa Trutzi, nu ezita să depui un CV”.

Roxana, 21 ani, studentă anul III Resurse Umane, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava.

Stagiu de practică la S.C. Management Account S.R.L.

„Experiența mea în stagiul de practică în compania Management Account S.R.L. a fost una frumoasă și educativă. Am avut ocazia de a face cunoștință cu echipa departamentului de Resurse Umane și Salarizare care ne-au primit cu căldură și ne-au oferit ajutorul și atenția lor unde a fost nevoie. De-a lungul stagiului de practică am parcurs mai multe documente printre care: Codul muncii actualizat 2023, Legea 53 din 2023, organigrama, fișa postului, am studiat despre obligațiile angajatorului, despre contractele individuale de muncă și despre dosarele de personal, am citit despre salarizare și despre criteriile de suspendare a contractului de muncă, dar și despre criteriile de demisie. În urma prezentării aplicației Revisal ne-am ocupat de înregistrarea angajaților în program, a salariaților și a contractelor de muncă”.

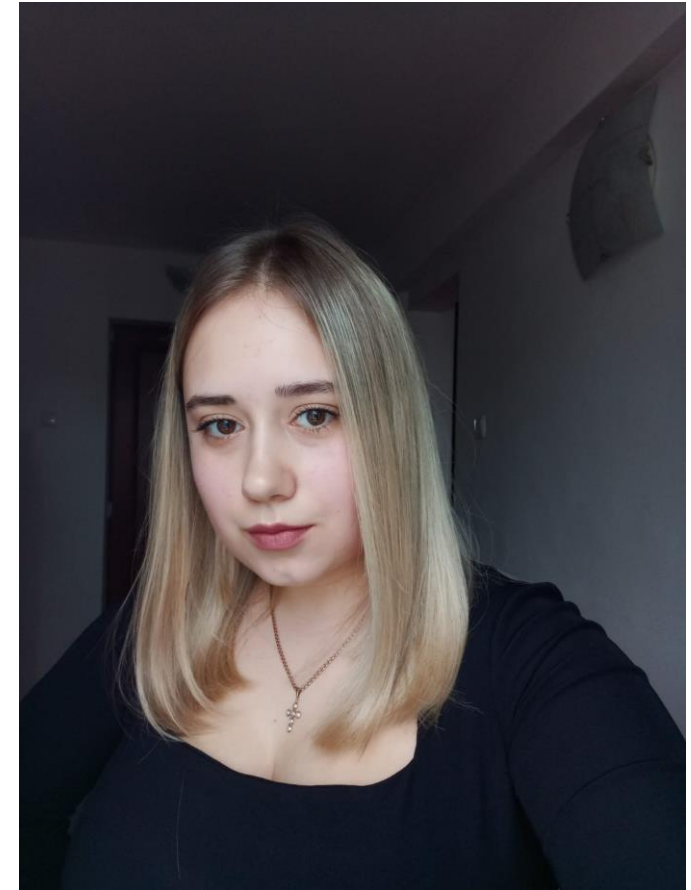
Angela, 20 ani, studentă anul 3, Specializarea Resurse Umane, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava.



Stagiu de practică la S.C. Management Accout S.R.L.

„Datorită stagiului de practică în cadrul companiei Management Account am aflat ce importanță are departamentul de resurse umane și ce activități presupune. Doamnele din departamentul RU au fost foarte dornice să îmi arate aplicațiile folosite și întreg procesul de muncă a unui specialist în RU. A fost o experiență minunată și utilă care m-a făcut să fiu mai interesată de acest domeniu. MULȚUMESC”.

Ecaterina, 21 ani, studentă anul 3, Specializarea Resurse Umane, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava.



Stagiul de practică la S.C. Ambro S.A., Suceava

„Practica desfășurată la S.C. Ambro S.A. Suceava a constat în participarea la activitățile specifice unui departament de resurse umane. Astfel că am asistat la desfășurarea unor interviuri de angajare telefonice, am avut ocazia să văd cum se fac anunțurile de recrutare pe baza unor cerințe specifice, am studiat documente precum contractul de muncă individual și colectiv, regulamentul de ordine interioară, precum și fișe de post a angajaților din companie. Mi-a plăcut implicarea tutorelui de practică și faptul că mi s-a prezentat fără superficialitate atribuțiile unui specialist al departamentului de Resurse Umane. Recomand studenților să-și desfășoare stagiul de practică la S.C. Ambro S.A., deoarece compania oferă experiențe practice relevante și mentorat de calitate”.

David, 24 ani, student anul 3, specializarea Resurse Umane, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava



Stagiu de practică în Resurse Umane

„Practica de specialitate a fost o experiență minunată și valoroasă. Am avut oportunitatea să învăț direct de la profesioniști din domeniul resurselor umane și să aplic cunoștințele teoretice într-un mediu real de lucru. Interacțiunea cu colegii și proiectele practice m-au ajutat să dezvolt abilități relevante și să înțeleg mai bine provocările și responsabilitățile din acest domeniu dinamic. Experiența mi-a consolidat încrederea în abilitățile mele și m-a motivat să explorez mai multe oportunități de dezvoltare în cariera de resurse umane”.

Giorgiana, 22 ani, studentă anul 3, Resurse Umane, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava



Practica de specialitate la S.C. Petrocont S.R.L.

„Practica la Petrocont a constat în nenumărate activități de resurse umane. Am întocmit un dosar cu acte (cereri, adevăruri, modificări de salariu, funcție etc.) care ne au ajutat să înțelegem mai bine în ce va consta activitatea noastră viitoare. Am lucrat pe aplicația Revisal unde se adaugă firma și angajații și care ține evidența tuturor modificărilor. Mi-a plăcut că tutorele de la locul de practică cu care am lucrat, domnul M. Tiberiu, a fost foarte calm și ne-a explicat foarte frumos tot ceea ce aveam nevoie, dar totodată ne-a pus și mințile la contribuție. Aș recomanda și altor studenți să facă practica la Petrocont deoarece este un mediu plăcut și simți că sigur vei pleca cu informații noi și folositoare acasă”.

Lavinia, 21 ani, studentă anul 3, specializarea Resurse Umane, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava



Stagiu de practică la S.C. Petrocont S.R.L.

„În cadrul stagiului de practică la Petrocont am acumulat informații utile, mai ales pentru momentul în care vom ajunge să lucrăm ca specialiști în resurse umane. Împreună cu tutorele am stabilit o serie de obiective pe care le-am parcurs pe durata celor 42 de ore ale stagiului. Ne-am axat în special pe documentele necesare unui dosar de angajare, de la contractul de angajare până la cererea de încetare a contractului. Am parcurs toate etapele și am aprofundat aspecte precum termenele de transmitere ale documentelor în REVISAL și cum sunt acestea înregistrate în platformă. În cele din urmă a fost o experiență foarte benefică pentru un student la specializarea Resurse Umane și recomand și viitorilor studenți, dacă vor avea posibilitatea, să meargă către această firmă, deoarece cu siguranță vor fi recunoscători pentru această experiență”.

Ramona, 21 ani, studentă anul 3, specializarea Resurse Umane, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava



Practica în Resurse Umane la S.C. Petrocont S.R.L.



„La stagiul de practică am învățat și am acumulat foarte multe informații utile. Eu alături de colegele mele, cu ajutorul tutorelui am realizat toate demersurile pentru crearea unui dosar de angajare cu toate actele și etapele necesare. Am aprofundat toate etapele pe care le are de realizat un specialist în resurse umane și am dezbătut fiecare problemă, neînțelegere ce se poate ivi și am realizat că modul de lucru și procesele sunt foarte complex. Practica la Petrocont, pot spune că este una dintre experiențele necesare pentru un viitor specialist în Resurse Umane, pe care o recomand pentru că va învăța cu adevărat ce presupune activitatea unui specialist în resurse umane, profesie pe care o va presta în viitor. Recomand studenților care vor să învețe ceva să aplice cu drag la firma S.C. Petrocont S.R.L pentru că seriozitatea și amabilitatea primează, iar mediul de lucru este foarte primitor”.

Diana, 21 ani, studentă anul 3, specializarea Resurse Umane, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava

Practica de specialitate în Resurse Umane

„Practica a constat în organizarea dosarelor, studierea contactelor de muncă, introducerea datelor salariale și evidența orelor de muncă în computer și vizitarea restaurantelor pentru a studia resursa umană și cum își prestează munca în interiorul societății. În această companie, mi-a plăcut modul în care sunt tratați angajații, modul în care își organizează taskurile și seriozitatea în obiective. Recomand și altora să urmeze practica aici deoarece ar putea primi oferte de muncă, în birourile acestora sau chiar în restaurant”.

Marius, 21 ani, student anul 3, specializarea Resurse Umane, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava



Stagiu de practică în Resurse Umane la Hanul Andri Popa

„Stagiul de practică a constat în acumularea de informații din zona contabilității, dar și punerea în practică a unor sarcini necesare unui contabil (de făcut facturi, NIR-uri, de plata salariaților), M-a impresionat calmitatea și răbdarea cu care un contabil lucrează, mi-a plăcut gestionarea modului de lucru și ordinea efectuării unor sarcini. Le recomand viitorilor studenți să desfășoare orele de practică la această companie. Coordonatoarea de practică este o persoană înțeleaptă de la care ai ce învăța”.

Ramona, 22 ani, studentă anul 3, specializarea Resurse Umane, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava



Stagiu de practică în Resurse Umane la AFI MEG SRL

„Practica a constat în familiarizarea cu firma, dobândirea unor cunoștințe despre procedurile referitoare la plăți și încasări. Am învățat cum să completez diverse documente, cum ar fi ordinul de plată, facturi, am învățat cum să calculez salariile; am făcut recepția mărfurilor și a materiilor prime. De asemenea am arhivat documente contabile, atât fizic, cât și electronic; am accesat platforma Revisal și am introdus facturi în program. Mi-a plăcut faptul că am avut oportunitatea să învăț lucruri noi. Doamna Daniela, tutorele nostru de practică a fost foarte implicată, mi-a oferit îndrumare, suport și sfaturi pe tot parcursul stagiului de practică.

Recomand și altor studenți să-și desfășoare stagiul de practică la AFI MEG pentru că oferă oportunități de învățare, tutorele este foarte implicat și deschis să împărtășească cunoștințele sale”.

Roxana, 21 ani, studentă anul 3, specializarea Resurse Umane, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava



Stagiu de practică în Resurse Umane la AFI MEG SRL

„În timpul stagiunii mele de practică la societatea Afi Meg, am avut acces la întreaga suită de programe utilizate de firmă pentru gestionarea activităților, inclusiv note de intrare receptivă, programul Revisal, elaborarea și încheierea contractelor de muncă, înregistrarea concediilor medicale și de maternitate etc. Am avut privilegiul să utilizez aceste instrumente în practică și să explorez documentele și programele în profunzime, beneficiind de o libertate considerabilă în acest sens”.

Emilia, studentă anul 3, specializarea Resurse Umane, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava



Practica de specialitate la AJOFM Suceava



„Orele de practică în cadrul instituției au fost uimitoare și interesante, fiindcă am aflat că persoanele de la Resurse Umane trebuie să cunoască atât codul administrativ, cât și codul muncii extraordinar de bine și să fie mereu cunoscători despre noile actualizări.

Am învățat să introducem persoanele aflate în evidența AJOFM Suceava și încadrate cu indemnizație de șomaj în diferite programe, să înregistrăm zilele lucrătoare ale salariaților, să așezăm dosare în ordine cronologică, etc. Am fost impresionată de faptul cum s-au comportat doamnele coordonatoare de practică, au fost foarte comunicative și au încercat să ne explice foarte multe informații pe înțelesul nostru. Mi-a plăcut logica informațiilor și modul în care s-au organizat pentru a ne oferi experiențe de neuitat. Cu mare drag îi îndrum pe viitorii studenți să-și urmeze stagiul de practică la această instituție.

Pentru a da dovadă de interes, studenții trebuie să dea dovadă de seriozitate, să învețe și să fie mereu curioși sau să pună diverse întrebări pentru a le afla răspunsul”.

Ramona, 22 ani, studentă anul 3, specializarea Resurse Umane, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava

Practică profesională și internship la EGGER

„În timpul stagiului de practică la EGGER am fost implicată în diferite activități, precum gestionarea documentelor, întocmirea rapoartelor și organizarea unei petreceri numite „Family Day”. Ce m-a impresionat cel mai tare e faptul că toți angajații au fost deschiși și dispuși să ne învețe lucruri noi, pe care în timpul facultății nu avem cum să le învățăm. Ei au răspuns la fiecare întrebare pusă de către noi cu calm și ne-au oferit feedback constant. De asemenea, am urmat și un stagiul de internship aici. Recomand studenților să-și desfășoare practica la EGGER deoarece este o companie foarte mare și cu foarte multe domenii, fiecare student fiind repartizat pe domeniul său. Prin acest stagiul de practică se pot dobândi multe cunoștințe și abilități, fiind utile pentru viitor. Din punctul meu de vedere este un început bun și o experiență plăcută”.

Mădălina, 22 ani, studentă anul 3, Specializarea Resurse Umane, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava.



Practică profesională la Palatul de Justiție, Suceava

„Experiența mea pe departamentul de resurse umane la Tribunalul Suceava a fost una deosebită. Am fost plăcut surprins de atmosfera prietenoasă și de întâmpinarea călduroasă pe care am primit-o din prima zi. Oamenii de acolo nu doar că mi-au oferit suport și îndrumare, dar au făcut tot posibilul să mă simt ca parte a echipei. Fiecare zi a fost o oportunitate de învățare și creștere, iar interacțiunile cu angajații au fost pline de inspirație și motivație. Această experiență mi-a consolidat convingerea că resursele umane sunt inima unei organizații și m-a pregătit pentru provocările viitoare în domeniul HR.”

Emi, 22 ani, student anul 3, Specializarea Resurse Umane, Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava.

