

FIȘA DISCIPLINEI

(licență)

1. Date despre program

Instituția de învățământ superior	Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava
Facultatea	Facultatea de Istorie și Geografie
Departamentul	Departamentul de Științe umane și Social-Politice
Domeniul de studii	Filosofie
Ciclul de studii	Licență
Programul de studii	Resurse umane

2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	Gen și piața muncii				
Titularul activităților de curs	Lector univ.dr. Cernica Niadi-Corina				
Titularul activităților aplicative	Lector univ.dr. Cernica Niadi-Corina				
Anul de studiu	III	Semestrul	VI	Tipul de evaluare	E
Regimul disciplinei	Categorია formativă a disciplinei DF - fundamentală, DD - în domeniu, DS - de specialitate, DC – complementară				DS
	Categorია de opționalitate a disciplinei: DI - impusă, DO - opțională, DF - facultativă				DO

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I a) Număr de ore pe săptămână		Curs	2	Seminar	2	Laborator	-	Proiect	-
I b) Totalul de ore pe semestru din planul de învățământ		Curs	28	Seminar	28	Laborator	-	Proiect	-

II Distribuția fondului de timp pe semestru:	ore
II a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	10 h
II b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	5 h
II c) Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	5 h
II d) Tutoriat	-
III Examinări	2 h
IV Alte activități (precizați):	-

Total ore studiu individual II (a+b+c+d)	22 h
Total ore pe semestru (Ib+II+III+IV)	80 h
Numărul de credite	4

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

Curriculum	•
Competențe	•

5. Condiții (acolo unde este cazul)

Desfășurare a cursului	•	
Desfășurare aplicații	Seminar	•
	Laborator	•
	Proiect	•

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> • CP1 Proiectare și realizare de cercetări sociologice (culegere, prelucrare și analiză de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc. • CP4 Utilizarea adecvată a perspectivei sociologice aplicate • CP5 Identificarea nevoilor de dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode specifice
-------------------------	---

Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> • CT3 Utilizarea eficientă a resurselor informaționale și a surselor de comunicare interpersonale și de formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate: baze de cursuri, cursuri on-line etc.) atât în limba română cât și într-o limbă de circulație internațională
-------------------------	---

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • Identificarea și analiza problemelor și situațiilor privind integrarea femeilor • pe piața muncii • Intervenția în situații de discriminare sau conflicte legate de prezența femeilor • în organizații
-----------------------------------	---

8. Conținuturi

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
• Lupta pentru drepturile femeilor	2	Curs expozitiv, interactiv	
• Discriminarea, mobbingul, devianța	2	Curs expozitiv, interactiv	
• Tendințe pe piața muncii	2	Curs expozitiv, interactiv	
• Consiliere și teste psihologice	2	Curs expozitiv, interactiv	
• Feminism și multiculturalism în organizații	2	Curs expozitiv, interactiv	
• Cultura organizațională și perspectiva etică	2	Curs expozitiv, interactiv	
• Culturi organizaționale naționale și practici culturale	2	Curs expozitiv, interactiv	
• Coduri de etică	2	Curs expozitiv, interactiv	
• Drepturile angajaților și drepturile femeilor	2	Curs expozitiv, interactiv	
• Auditul etic în problema discriminării	2	Curs expozitiv, interactiv	
• Frica de nou	2	Curs expozitiv, interactiv	
• Factori ai comunicării și situația femeilor	2	Curs expozitiv, interactiv	
• Relativism etic – morale diferite?	2	Curs expozitiv, interactiv	
• Concluzii și perspective			

Bibliografie

- Abric, Jean-Claude, Psihologia comunicării. Teorii și metode, Ed. Polirom, Iași, 2002
- Bogathy, Zoltan (coord.), Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională, Ed. Polirom, Iași, 2007
- Chiru, Irena, Comunicare interpersonală, Ed. Tritonic, București, 2009
- Marușca, Laura, Comunicare și conflict, Ed. Tritonic, București, 2010
- Maxwell, John C., Cele 17 legi ale muncii în echipă, Ed. Amaltea
- Milcu, Marius, Psihologia relațiilor interpersonale. Competiție și conflict, Ed. Polirom, Iași, 2008
- Pânișoară, Georgeta, Pânișoară, Ion-Ovidiu, Managementul resurselor umane, Ed. Polirom, Iași, 2016
- Pell, Arthur R., Managementul resurselor umane, Ed. Curtea Veche, București, 2008
- Nicolescu, Ovidiu, Verboncu, Ion, Managementul organizației, Ed. Economică, București, 2007
- Vlăsceanu, Mihaela, Organizații și comportament organizațional, Ed. Polirom, 2008
- Zlate, Mielu, Leadership și management, Ed. Polirom, Iași, 2004
- Zlate, Mielu, Tratat de psihologie organizațional-managerială, v.I, Ed. Polirom, Iași, 2008

Bibliografie minimală

- Pânișoară, Georgeta, Pânișoară, Ion-Ovidiu, Managementul resurselor umane, Ed. Polirom, Iași, 2016
- Zlate, Mielu, Tratat de psihologie organizațional-managerială, v.I, Ed. Polirom, Iași, 2008

Aplicații (Seminar / laborator / proiect)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
---	---------	-------------------	------------

• Feminismul filosofic și în etică	2	Problematizare, dezbateri	
• Integrarea la locul de muncă	2	Problematizare, dezbateri	
• Organizații virtuale și rețele	2	Problematizare, dezbateri	
• Valori în comunicare	2	Problematizare, dezbateri	
• Tipuri de interlocutor	2	Problematizare, dezbateri	
• Factori ai comunicării (comunică femeile altfel?)	2	Problematizare, dezbateri	
• Climatul organizațional și favorizarea integrării	2	Problematizare, integrare	
• Tehnici de manipulare și persuasiune	2	Problematizare, dezbateri	
• Evoluția carierei	2	Problematizare, dezbateri	
• Motivarea	2	Problematizare, dezbateri	
• Învățarea din eroare	2	Problematizare, dezbateri	
• Culturi organizaționale și caracteristici culturale ale femeilor	2	Problematizare, dezbateri	
• Bariere în comunicare	2	Problematizare, dezbateri	
• Multiculturalismul, feminismul și noile forme de muncă	2	Problematizare, dezbateri	

Bibliografie

- Abric, Jean-Claude, Psihologia comunicării. Teorii și metode, Ed. Polirom, Iași, 2002
- Bogathy, Zoltan (coord.), Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională, Ed. Polirom, Iași, 2007
- Chiru, Irena, Comunicare interpersonală, Ed. Tritonic, București, 2009

Bibliografie minimală

- Abric, Jean-Claude, Psihologia comunicării. Teorii și metode, Ed. Polirom, Iași, 2002

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- **Conținuturile disciplinei corespund cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor din domeniul aferent programului.**

10. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	Activitate la curs și cunoștințe acumulate	Examen scris	50%
Seminar	Activitate la seminar și elaborarea de referate	Evaluare pe parcurs	50%
Laborator			
Proiect			

Standard minim de performanță

- **Activitate minimă la curs și seminar, elaborarea de referate, cunoașterea și compararea teoriilor din domeniu**

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de aplicație
3.10.2022	Lector univ.dr. Cernica Niadi-Corina	Lector univ.dr. Cernica Niadi-Corina

Data avizării în departament 26.09.2022	Semnătura directorului de departament
Data aprobării în Consiliul academic 26.09.2022	Semnătura decanului Prof. dr. PINTESCU Florin