

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA ȘTEFAN CEL MARE DIN SUCEAVA
Facultatea	Facultatea de Istorie și Geografie
Departamentul	Departamentul de Științe Umane și Social-Politice
Domeniul de studii	Sociologie
Ciclul de studii	licență
Programul de studii/calificarea	Resurse umane

2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	FUNDAMENTE ALE RESURSELOR UMANE				
Titularul activităților de curs	Prof. Univ. Dr. Hab. Antonio SANDU				
Titularul activităților aplicative	Prof. Univ. Dr. Hab. Antonio SANDU				
Anul de studiu	I	Semestrul	I	Tipul de evaluare	E
Regimul disciplinei	Categorია formativă a disciplinei DF - fundamentală, DD - în domeniu, DS - de specialitate, DC – complementară				DD
	Categorია de opționalitate a disciplinei: DI - impusă, DO - opțională, DF - facultativă				DI

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I a) Număr de ore pe săptămână	4	Curs	2	Seminar	2	Laborator	0	Proiect	0
I b) Totalul de ore pe semestru din planul de învățământ	56	Curs	28	Seminar	28	Laborator	0	Proiect	0

II Distribuția fondului de timp pe semestru:	ore
II a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	32
II b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	30
II c) Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	30
II d) Tutoriat	0
III Examinări	2
IV Alte activități (precizați):	0

Total ore studiu individual II (a+b+c+d)	92
Total ore pe semestru (Ib+II+III+IV) nr. credite*25	150
Numărul de credite	6

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

Curriculum	Nu este cazul
Competențe	Nu este cazul

5. Condiții (acolo unde este cazul)

Desfășurare a cursului	PC, videoproiector, prezentări PPT, aplicații software și de prezentare,	
Desfășurare aplicații	Seminar	Support CURS, documentare
	Laborator	Nu este cazul

6. Competențe specifice acumulate Se aleg din lista detaliată și se pot adăuga specifice

Competențe profesionale	CP1 Proiectarea și realizarea de cercetări sociologice (culegere , prelucrare și analiză de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc. CP2 Gestionarea sistemelor de date sociale. CP3 Diagnoza mediului organizațional. CP4 Utilizarea adecvată a perspectivei sociologice aplicate. CP5 Identificarea nevoilor de dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode
-------------------------	---

	specifice. CP6 Analiza interacțiunii resurselor umane.
Competențe transversale	CT1 Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și de răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională. CT2 Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă. CT3 Utilizarea eficiente a surselor informaționale și a resurselor de comunicare interpersonală și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	Formarea competențelor de proiectare și realizare de cercetări sociologice (culegere , prelucrare și analiză de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc. (CP1); gestionare a sistemelor de date sociale (CP2); diagnoză a mediului organizațional (CP3); utilizare adecvată a perspectivei sociologice aplicate (CP4); identificare a nevoilor de dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode specifice (CP5); analiză a interacțiunii resurselor umane (CP6); aplicare a strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și de răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională (CT1); aplicare a tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă (CT2); utilizare eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare interpersonală și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională (CT3);
Obiective specifice	Însușirea cunoștințelor referitoare la mecanismele și caracteristicilor proceselor de bază de recrutare selecție și motivare a personalului din departamentul de resurse umane Formarea capacității de a identifica proceselor caracteristice domeniului resurse umane

8. Conținuturi

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
• Noțiuni de bază cu privire la resursele umane: personal; selecție personal; resurse umane; departament resurse umane; motivarea personalului; evaluarea personalului	1	prelegerea-dezbatere, conversația euristică, problematizarea.	
• Teoria lui Elton Mayo	1		
• Relatia dintre resursele umane și capitalul uman. Capitalul uman în societatea bazată pe cunoaștere	2		
• Teoria comunicării aplicată în resurse umane	2		
• Departamentul de resurse umane	1		
• Selectia personalului. Interviu de selecție a personalului	2		
• Motivarea personalului. Strategii de motivare a personalului	2		
• Ancheta apreciativă aplicată în resursele umane	2		
• Evaluarea apreciativă a nevoilor organizației în corelație cu construcția fișelor de post.	2		
• Evaluarea nevoii de formare a personalului	2		
• Managementul carierei (CV, Scrisoare de intenție, Scrisoare de motivație)	2		
• Gestiunea carierei	2		
• Supervizarea resurselor umane. Ucenicie, mentorat, supervizare	2		
• Programarea Neurolingvistică aplicată în resurse umane	2		
• Motivarea și recompensarea personalului	1		
• Managementul performanței	1		
• Dezvoltarea personală și resursele umane. Planul de carieră	1		
Bibliografie			

- Panisoara, I-O., & Panisoara, G. (2016). *Managementul resurselor umane*. Editura Polirom.
- Pitariu, H. (2014). *Proiectarea fiselor de post, evaluarea posturilor de munca si a personalului - Ghid practic pentru manageri*. Editura Sinapsis.
- Rusu, I-I. (2012). *Abordarea sistematica a procesului de formare profesională a adulților*. Editura Lumen.
- Ștefănescu, A. (2015). *Resurse umane: legislatie si proceduri*. Editura Lumen.
- Safta, D. (2016). *Managementul conflictelor in organizatie*. Editura Trei.
- Sandu, A. (2018). The Social Construction of the Profession of Probation Counsellor: An Analysis of the Instrumental and Institutional Framework. *Journal of Social Service Research*, 45(2), 220-240. <https://doi.org/10.1080/01488376.2018.1480550>

Bibliografie minimală

- Panisoara, I-O., & Panisoara, G. (2016). *Managementul resurselor umane*. Editura Polirom.
- Sandu, A. (2018). The Social Construction of the Profession of Probation Counsellor: An Analysis of the Instrumental and Institutional Framework. *Journal of Social Service Research*, 45(2), 220-240. <https://doi.org/10.1080/01488376.2018.1480550>
- Ștefănescu, A. (2015). *Resurse umane: legislatie si proceduri*. Editura Lumen

Aplicații (Seminar)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
• Metode de recrutare	4	conversația, demonstrația, dezbaterea, problematizarea	
• Cv-ul și scrisoarea de intenție	4		
• Pregătirea pentru interviu	4		
• Brandul de angajator/de angajat	4		
• Motivarea personalului și strategii motivaționale	4		
• Utilizarea Public Speaking-ului ca strategie motivațională	4		
• Planul de carieră	4		

Bibliografie

- Panisoara, I-O., & Panisoara, G. (2016). *Managementul resurselor umane*. Editura Polirom.
- Pitariu, H. (2014). *Proiectarea fiselor de post, evaluarea posturilor de munca si a personalului - Ghid practic pentru manageri*. Editura Sinapsis.
- Rusu, I-I. (2012). *Abordarea sistematica a procesului de formare profesională a adulților*. Editura Lumen.
- Ștefănescu, A. (2015). *Resurse umane: legislatie si proceduri*. Editura Lumen.
- Safta, D. (2016). *Managementul conflictelor in organizatie*. Editura Trei.
- Sandu, A. (2018). The Social Construction of the Profession of Probation Counsellor: An Analysis of the Instrumental and Institutional Framework. *Journal of Social Service Research*, 45(2), 220-240. <https://doi.org/10.1080/01488376.2018.1480550>

Bibliografie minimală

- Panisoara, I-O., & Panisoara, G. (2016). *Managementul resurselor umane*. Editura Polirom.
- Sandu, A. (2018). The Social Construction of the Profession of Probation Counsellor: An Analysis of the Instrumental and Institutional Framework. *Journal of Social Service Research*, 45(2), 220-240. <https://doi.org/10.1080/01488376.2018.1480550>
- Ștefănescu, A. (2015). *Resurse umane: legislatie si proceduri*. Editura Lumen

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului



Disciplina *Fundamente ale resurselor umane* este în concordanță cu tematicile și practica celorlalte centre universitare din țară și străinătate.

10. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	<ul style="list-style-type: none"> • Cunoașterea proiectărilor și realizărilor de cercetări sociologice (culegere , prelucrare și analiză de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc. (CP1); • Capacitatea de gestionare a sistemelor de date sociale (CP2); • Capacitatea de diagnoză a mediului organizațional (CP3); • Capacitatea de utilizare adecvată a perspectivei sociologice aplicate (CP4); 	Examen scris	50 %

	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitatea de identificare a nevoilor de dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode specifice (CP5); • Capacitatea de analiză a interacțiunii resurselor umane (CP6); • Capacitatea de aplicare a strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și de răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională (CT1); • Capacitatea de aplicare a tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă (CT2); • Capacitatea de utilizare eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare interpersonală și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională (CT3); 		
Seminar	<ul style="list-style-type: none"> • Cunoașterea proiectărilor și realizărilor de cercetări sociologice (culegere , prelucrare și analiză de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc. (CP1); • Capacitatea de gestionare a sistemelor de date sociale (CP2); • Capacitatea de diagnoză a mediului organizațional (CP3); • Capacitatea de utilizare adecvată a perspectivei sociologice aplicate (CP4); • Capacitatea de identificare a nevoilor de dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode specifice (CP5); • Capacitatea de analiză a interacțiunii resurselor umane (CP6); • Capacitatea de aplicare a strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și de răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională (CT1); • Capacitatea de aplicare a tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă (CT2); • Capacitatea de utilizare eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare interpersonală și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line etc.) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională (CT3); 	Portofoliu- raport de cercetare realizat prin cercetare calitativă Activitatea pe parcurs poate fi echivalată prin întocmirea unui referat pentru fiecare seminar sau lucrare ce necesită echivalare care să abordeze o tematică corelată cu tematica seminarelor din fișa disciplinei	50%
Standard minim de performanță			

- însușirea principalelor noțiuni, idei specifice disciplinei;
- cunoașterea problemelor de bază din domeniu;
- parcurgerea bibliografiei.

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de aplicație
26.09.2022	Prof. Univ. Dr. Hab. Antonio SANDU 	Prof. Univ. Dr. Hab. Antonio SANDU 

Data avizării în departament	Semnătura directorului de departament
26.09.2022	

Data aprobării în Consiliul academic	Semnătura decanului
26.09.2022	Prof. dr. PINTESCU Florin