

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

Instituția de învățământ superior	Universitatea „Ștefan cel Mare”, Suceava
Facultatea	Istorie și Geografie
Departamentul	Științe umane și social- politice
Domeniul de studii	Științe socio-umane
Ciclul de studii	Licenta
Programul de studii/calificarea	Asistență Socială

2. Date despre disciplină

Denumirea disciplinei	Managementul resurselor umane				
Titularul activităților de curs	Lector dr. Maria Rodica Iacobescu				
Titularul activităților de seminar	Lector dr. Maria Rodica Iacobescu				
Anul de studiu	II	Semestrul	2	Tipul de evaluare	Examen
Regimul disciplinei	Categoriza formativă a disciplinei DF - fundamentală, DD - în domeniu, DS - de specialitate, DC – complementară				DS
	Categoriza de opționalitate a disciplinei: DI - impusă, DO - opțională, DF - facultativă				DI

3. Timpul total estimat (ore alocate activităților didactice)

I.a) Număr de ore, pe săptămână	3	Curs	2	Seminar	1	Laborator		Proiect	
I.b) Totalul de ore (pe semestru) din planul de învățământ	42	Curs	28	Seminar	14	Laborator		Proiect	

II. Distribuția fondului de timp pe semestru	ore
II.a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe	20
II.b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren	15
II.b) Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri	20
II.d) Tutoriat	
III. Examinări	3
IV. Alte activități (precizați):	

Total ore studiu individual II (a+b+c+d)	55
Total ore pe semestru (I.b+II+III+IV)	100
Numărul de credite	4

1. Precondiții (acolo unde este cazul)

Curriculum	•
Competențe	•

2. Condiții (acolo unde este cazul)

Desfășurare a cursului	Sală dotată cu videoproiector, suporturi electronice pentru unitatea de curs, prezentări PPT.
Desfășurare aplicații	• Sală dotată cu aparatura necesară (videoproiector, ecran).
	• Laborator
	• Proiect

3. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	- rezolvarea unor probleme axiologice din domeniul resurselor umane; - dezvoltarea abilităților de evaluare obiectivă a contextului valoric în domeniul resurselor umane.
Competențe transversale	- valorificarea optimă și creativă a propriului potențial în activitățile științifice; - angajarea în relații de parteneriat cu alte persoane sau instituții cu responsabilități similare;

4. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> Cursul își propune înțelegerea principalelor obiective ale activității de management al valorilor în resursele umane, a organizării acestei activități și a mijloacelor de îmbunătățire a acesteia.
	<ul style="list-style-type: none"> Însusirea principiilor, tehnicilor și metodelor privind recrutarea, selectarea, pregătirea profesională, integrarea, evaluarea și motivarea resurselor umane conduce la dezvoltarea capacității de a identifica principalele elemente care determină competența resurselor umane și relațiilor acesteia cu performanța.

5. Conținuturi

Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
<ul style="list-style-type: none"> Managementul valorilor în resursele umane: definiții, scopuri, obiective, competențele profesionistului de resurse umane. 	2	Prelegerea interactivă, discuția tematică, problematizarea, resurse: laptop + videoproiector	
<ul style="list-style-type: none"> Comportamentul organizațional: valorile și atitudinile; elementele culturii organizaționale; 	4	Prelegerea interactivă, discuția tematică, problematizarea, resurse: laptop + videoproiector	
<ul style="list-style-type: none"> Influențe asupra culturii organizaționale; 	2	Prelegerea interactivă, discuția tematică, problematizarea, resurse: laptop + videoproiector	
<ul style="list-style-type: none"> Leadership-ul: teorii ale stilurilor de conducere; modele de conducere. 	2	Prelegerea interactivă, discuția tematică, problematizarea, resurse: laptop + videoproiector	
<ul style="list-style-type: none"> Fișa și analiza postului: evaluarea postului, evaluarea performanțelor, selectarea personalului; metode de analiza postului. 	4	Prelegerea interactivă, discuția tematică, problematizarea, resurse: laptop + videoproiector	
<ul style="list-style-type: none"> Recrutarea și selectarea personalului: procesul de recrutare; surse și metode de recrutare. 	2	Prelegerea interactivă, discuția tematică, problematizarea,	

		resurse: laptop + videoproiector	
• Evaluarea performanțelor profesionale individuale: aspecte metodologice; criteriile și standarde de performanță.	4	Prelegerea interactivă, discuția tematică, problematizarea, resurse: laptop + videoproiector	
• Pregătirea și dezvoltarea personală; Coaching-ul și mentoring-ul- definire, beneficii.	4	Prelegerea interactivă, discuția tematică, problematizarea, resurse: laptop + videoproiector	
• Motivarea personalului: teorii motivaționale.	2	Prelegerea interactivă, discuția tematică, problematizarea, resurse: laptop + videoproiector	
• Recompensarea personalului: salarii, stimulente, premii.	2	Prelegerea interactivă, discuția tematică, problematizarea, resurse: laptop + videoproiector	

Bibliografie

Adriana Bădescu Codruța Mirci Gabriela Bögge, 2008, *Managementul resurselor umane: manualul profesionistului*, Editura Brumar, Timișoara
Blanchard, Ken, 2002, *Managementul și valorile*, Editura Curtea Veche, București
Bogdan, Anca, Igreș, Ramona Ștefania, 2012, *Managementul resurselor umane*, Editura Pro Universitaria, București
Bonciu, Cătălina, 2000, *Instrumente manageriale psihosociologice*, Editura All Beck, București
Cole, G., A., 2000, *Managementul personalului*, Editura Codecs, București
Gănescu, Cristina, 2011, *Cultura organizațională și competitivitatea*, Editura universitară, București
Lefter, Viorel; Deaconu, Alexandrina; Manolescu, Aurel (coordonatori), Marinaș, Cristian; Marinaș, Virgil;
Nica, Irinel; Nica, Marin; Nica, Elvira, *Managementul resurselor umane*, Editura Pro Universitaria, București
Nica, Panaite; Iftimescu Aurelian, 2014, *Managementul organizațiilor. Suport de curs pentru Master zi*, Editura Universității „Alexandru Ioan Cuza”, Iași
Pânișoară, I. O., 2005, *Managementul resurselor umane. Ghid practic*, Editura Polirom, Iași
Pitariu, Horia D.; Budean, Andreea D.; 2007, *Cultura organizațională. Modele și metode de intervenție*, Editura ASCR, Cluj Napoca
Pell, R., A., 2007, *Managementul resurselor umane*, Editura Curtea Veche, București
Stanciu, S., Leovarides, C., 2003, *Managementul resurselor umane*, Editura Comunicare.ro., București

Aplicații (Seminar / laborator / proiect)	Nr. ore	Metode de predare	Observații
1.Coordonatele conceptului de valoare ca element al culturii organizațiilor; ierarhizarea valorilor; diferența dintre principii și valori.	2	Conversația euristică, exemplificare, problematizare, lucru în echipă	
2. Valorile legate de muncă: instrumentale și afective; valori și motivație; masculinitate, feminitate și valori; valori fundamentale(experiență, încredere, integritate,	2	Conversația euristică, exemplificare,	

performanță, inițiativă, siguranță).		problematizare, lucru în echipă	
3. Tehnici de conștientizare și eliberare a potențialului valoric individual și de grup. Tehnici de schimbare a comportamentului: manipulatorii, autoritare, participatorii.	2	Conversația euristică, exemplificare, problematizare, lucru în echipă	
4. Planificarea strategică a resurselor umane: prognoza în resursele umane; organizarea activității de gestionare a resurselor umane.	2	Conversația euristică, exemplificare, problematizare, lucru în echipă	
5. Elemente care determina competența resurselor umane și relațiile acestora cu performanța.	2	Conversația euristică, exemplificare, problematizare, lucru în echipă	
6. Recrutarea și selecția resurselor umane; metode, criterii, principii de recrutare a resurselor umane.	2	Conversația euristică, exemplificare, problematizare, lucru în echipă	
7. Pregătirea profesională a resurselor umane și dezvoltarea carierei; evaluarea performanțelor; managementul recompenselor.	2	Conversația euristică, exemplificare, problematizare, lucru în echipă	
Bibliografie			
Blanchard, Ken, 2002, <i>Managementul și valorile</i> , Editura Curtea Veche, București			
Bogdan, Anca, Igreț, Ramona Ștefania, 2012, <i>Managementul resurselor umane</i> , Editura Pro Universitaria, București			
Bonciu, Cătălina, 2000, <i>Instrumente manageriale psihosociologice</i> , Editura All Beck, București			
Cole, G., A., 2000, <i>Managementul personalului</i> , Editura Codecs, București			
Gănescu, Cristina, 2011, <i>Cultura organizațională și competitivitatea</i> , Editura universitară, București			
Pitariu, Horia D.; Budean, Andreea D.; 2007, <i>Cultura organizațională. Modele și metode de intervenție</i> , Editura ASCR, Cluj Napoca			
Pânișoară, I. O., 2005, <i>Managementul resurselor umane. Ghid practic</i> , Editura Polirom, Iași			
Pell, R., A., 2007, <i>Managementul resurselor umane</i> , Editura Curtea Veche, București			



6. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului


- Conținuturile disciplinei oferă baza teoretică și aplicațiile practice necesare aplicării managementului vaorilor în organizații.

7. Evaluare

Tip activitate	Criterii de evaluare	Metode de evaluare	Pondere din nota finală
Curs	Înțelegerea, însușirea și redarea conceptelor, definițiilor, teoriilor, tipologiilor prezentate în temele cursului; abilități, cunoștințe certe și profund argumentate; exemple analizate, comentate; mod personal de abordare și interpretare; parcurgerea bibliografiei.	Examen scris	50%
Seminar	Evaluarea implicării active în cadrul seminariilor, prezentarea de teme, referate	Referate	50%

	sau proiecte, participarea la lucrul în echipă.		
Laborator			
Proiect			
Standard minim de performanță			
<i>Standarde minime pentru nota 5:</i> - însușirea principalelor noțiuni, idei, teorii; - cunoașterea problemelor de bază din domeniu. <i>Standarde minime pentru nota 10:</i> - abilități, cunoștințe certe și profund argumentate; - exemple analizate, comentate; - mod personal de abordare și interpretare; - parcurgerea bibliografiei.			

Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de seminar
12.07.2021	Lector dr. Maria Rodica Iacobescu 	Lector dr. Maria Rodica Iacobescu 

Data avizării în departament	Semnătura directorului de departament
27.09.2021	Lector dr. Marcela ȘLUSARCIUC 

Data aprobării în Consiliul academic	Semnătura decanului
27.09.2021	Prof. univ. dr. Florin PINTESCU 